

HOTARIREA nr. 281 din 17 iunie 1993

cu privire la salarizarea personalului din unitatile bugetare

EMITENT: Guvernul Romaniei

PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 135 din 25 iunie 1993

În baza prevederilor [Legii salarizarii nr. 14/1991](#),

Guvernul României hotărăște:

CAP. 1

Dispoziții generale

ART. 1

Salarizarea personalului din unitățile bugetare se face ținând seama de specificul fiecărui domeniu de activitate: unități de învățământ, unități de cercetare științifică fundamentală și avansată și de proiectare, unități de informatica, unități sanitare și de asistenta socială, unități de cultura, unități de sport, precum și alte unități finanțate de la bugetul public național.

ART. 2

(1) Salariile personalului din unitățile prevăzute la art. 1 cuprind:

- salariul de baza, care se stabilește în raport cu răspunderea și complexitatea sarcinilor, precum și cu nivelul de pregătire necesar funcției ocupate;
- sporuri la salariul de baza: pentru vechimea în munca și în funcție de rezultatele obținute; pentru condițiile în care se desfășoară activitatea; pentru munca desfasurata peste programul normal de lucru; pentru munca în timpul nopții; pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de baza;
- premii pentru rezultatele deosebite obținute în activitatea individuală, precum și un premiu anual pentru contribuția la realizările pe ansamblul unității;
- premii speciale stabilite în valoare fixa, pe 2-3 marimi de premii, în raport cu valoarea sau cu importanta realizărilor obținute.

(2) Pe lângă drepturile de salarii, personalul unităților bugetare mai poate beneficia și de alte drepturi ce se acorda în natura: masa gratuita, transport de la domiciliu la locul de munca și de la locul de munca la domiciliu, suportate integral sau parțial de unitate, locuinta de serviciu și altele asemenea, reglementate prin acte normative specifice.

CAP. 2

Salarii de baza

ART. 3

(1) Salariile de baza pentru personalul de execuție sînt diferențiate pe funcții, pe grade profesionale sau pe trepte profesionale. Salariile de baza sînt stabilite pe 3-6 gradatii, iar în învățământ, pe transe de vechime.

(2) Salariile de baza pentru personalul de conducere - șef birou, șef

serviciu, director și director general, adjunctii și asimilații acestora, prevăzuți în anexele la prezenta hotărâre - sînt cele corespunzătoare funcției de execuție, gradului sau treptei profesionale și gradatiei deținute, la care se adauga o indemnizație de conducere care face parte din salariul de baza, diferențiată în raport cu răspunderea funcției de conducere îndeplinite și cu mărimea unităților și subunitatilor. Indemnizația de conducere face parte din salariul de baza și în cazul în care funcția de conducere este îndeplinită la o alta unitate bugetară decît cea la care s-a stabilit funcția de execuție de baza.

Atribuțiile funcției de execuție se stabilesc de ministere sau de celelalte instituții centrale și locale ale administrației publice, sub forma unor obligații minime, prin statute, regulamente sau norme proprii pe domenii de activitate. Indemnizația de conducere se stabilește anual de conducătorul instituției publice competente, potrivit legii, în raport cu rezultatele obținute și răspunderea ce-i revine.

(3) Personalul de execuție care primește sarcina de a coordona realizarea unor programe, studii complexe și altele asemenea poate fi încadrat temporar, pe perioada respectiva, pe o funcție de conducere stabilită în raport cu complexitatea sarcinii primite, beneficiind de indemnizația prevăzută la alin. (2).

(4) Ponderea funcțiilor de conducere, inclusiv a celor prevăzute la alin. (3), nu poate depăși 15% din totalul personalului din unitatea respectiva și se stabilește de ministru, conducătorul instituției centrale sau locale a administrației publice, după caz.

ART. 4

(1) Salariile de baza pentru funcțiile din unitățile de învățămînt, cercetare și proiectare, sanitare și de asistenta socială, de informatica, de cultura și sport, precum și din alte unități finanțate de la bugetul de stat sau bugetele locale, sînt prevăzute în anexele nr. 1-11.

(2) Pentru rezultatele deosebite obținute în activitatea desfasurata, personalul poate primi un salariu de merit, care face parte din salariul de baza. Acesta poate fi de pînă la 15%, aplicat la salariul de baza.

(3) Persoanele care beneficiază de salariu de merit se stabilesc o data pe an, de regula după aprobarea bugetului de stat, în raport cu rezultatele obținute în activitatea desfasurata. Pentru personalul nou-angajat, salariul de merit se poate acorda după o perioada de 6 luni de la angajare.

(4) Salariul de merit poate fi acordat pentru cel mult 15% din numărul total de posturi prevăzute în statul de funcții al unităților bugetare, din care cel puțin doua treimi vor fi utilizate pentru funcțiile de execuție.

ART. 5

(1) Trecerea în gradatia imediat superioară, precum și stabilirea indemnizației de conducere se fac o data pe an, de regula după aprobarea bugetului de stat, la propunerea șefului compartimentului în care lucrează persoana respectiva, cu aprobarea conducătorului unității. Pentru persoanele care ocupa funcții de conducere, trecerea în gradatia imediat superioară se face de organul care aproba numirea în aceste funcții.

(2) La trecerea la gradatia imediat superioară se tine seama de calitățile personale, concretizate prin rezultatele obținute în activitatea profesională, notate cu calificativul "foarte bun" sau "bun" în anul precedent. Vechimea minima necesară pentru trecerea în gradatia imediat superioară este de 2 ani.

(3) În mod excepțional, vechimea minima prevăzută de alin. (2) poate fi redusă la 6 luni.

(4) Angajarea și avansarea în funcții, în grade sau trepte profesionale se fac prin concurs, în raport cu competența profesională și rezultatele obținute în activitate, cu respectarea condițiilor prevăzute în anexa nr. 12. Încadrarea în urma concursului se face în toate cazurile la gradatia 1, cu excepția cadrelor didactice, la care încadrarea se face pe transe de vechime. Pentru personalul sanitar reușit la concurs pe aceeași funcție, salariul de baza se poate stabili la nivelul gradatiei avute anterior concursului la funcția în care a fost confirmat prin ordin al ministrului. Vechimea minima în grad sau treapta profesională pentru avansarea în gradul sau treapta imediat superioară este de cel puțin 2 ani. Fac excepție de la aceasta prevedere persoanele încadrate în funcțiile prevăzute în anexele la prezenta hotărâre cu salariu de debutant.

(5) În mod excepțional, pentru cadre de o deosebita valoare, ministrul sau conducătorul instituției centrale sau locale a administrației publice, pentru unitățile subordonate, poate aproba nominal prezentarea la concurs pentru avansarea în gradul sau treapta profesională imediat superioară, fără îndeplinirea condiției de vechime prevăzute la alineatul precedent.

În vederea prezentării la concurs, persoanelor care au absolvit învățământul superior și au fost încadrate în funcții de nivel mediu în domeniul studiilor superioare absolvite li se va lua în calculul vechimii necesare ocupării funcțiilor pentru care se cer studii superioare jumătate din vechimea avută pe funcțiile de nivel mediu.

(6) Stabilirea concretă a vechimii minime pentru avansarea în grade sau trepte profesionale pe funcții, precum și a altor cerințe suplimentare pentru angajare sau avansare - doctorat, cursuri postuniversitare, cunoașterea unor limbi străine, specializări, atestări și altele - se face de către ministere, celelalte instituții centrale și locale ale administrației publice, pentru unitățile subordonate.

(7) Trecerea personalului didactic într-o tranșă de vechime superioară se face începând cu data de 1 a lunii următoare celei în care cadrul didactic a împlinit vechimea prevăzută.

(8) Avansarea personalului didactic din învățământul preuniversitar se face în baza reglementărilor proprii privind definitivarea în învățământ sau obținerea gradelor didactice II sau I.

ART. 6

Activitatea profesională se apreciază anual de către conducătorul unității - la propunerea șefului ierarhic - și se acorda calificativele "foarte bun", "bun", "satisfăcător" sau "slab".

CAP. 3

Sporuri la salariul de baza

ART. 7

(1) Persoanele salarizate potrivit prezentei hotărâri beneficiază, la funcția de baza, de un spor de vechime în munca de pînă la 25%, calculat la salariul de baza, corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel:

--

Tranșă de vechime în munca Cota la salariul de baza

--

între 3 și 5 ani 5%
de la 5 la 10 ani 10%
de la 10 la 15 ani 15%
de la 15 la 20 ani 20%
peste 20 ani 25%

--

(2) Pentru personalul încadrat în munca, după data aplicării prezentei hotărâri, conducerea unității poate aproba luarea în considerare pentru acordarea sporului de vechime în munca a perioadelor lucrate în alte sectoare decât cele bugetare, dacă vechimea respectiva se apreciază ca este utilă realizării sarcinilor și atribuțiilor ce-i revin.

(3) Trecerea într-o tranșă superioară de vechime în munca pentru acordarea sporului se face numai în cazul persoanelor care în ultimii 2 ani au obținut cel puțin calificativul "bun".

(4) În vechimea în munca ce se ia în considerare pentru acordarea sporului de vechime nu se includ perioadele cât persoana respectiva a obținut calificativul "slab".

(5) Sporul corespunzător vechimii în munca, calculat potrivit prevederilor alin. (2)-(4), se plătește cu începere de la data de 1 a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în munca, prevăzută la tranșă respectiva.

(6) Pensionării pentru limita de vîrstă, care se reangajează în munca potrivit legii, beneficiază de sporul de vechime corespunzător vechimii în munca, dobîndită după data pensionării.

ART. 8

În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de pînă la 15% din salariul de baza, corespunzător timpului lucrat la locurile de munca respective. Pentru condiții deosebit de periculoase, vătămătoare, nedorite sau pentru condiții dificile, mărimea sporului este cea prevăzută în anexele la prezenta hotărîre.

Locurile de munca, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului și condițiile de acordare se stabilesc prin regulament elaborat de Ministerul Sănătății și Ministerul Muncii și Protecției Sociale, la propunerea ministerelor, celorlalte instituții centrale și locale ale administrației publice interesate, după consultarea sindicatelor;

b) pentru activități ce solicită o încordare psihică foarte ridicată sau se desfășoară în condiții de munca deosebite, un spor de pînă la 15% din salariul de baza.

De acest spor poate beneficia:

- personalul de specialitate din unele activități medicale, cum ar fi: neurochirurgie, chirurgie cardiovasculară, inclusiv cardiologie interventională și chirurgia toracică, ortopedie-traumatologie, arși, chirurgie plastică și reparatorie, anestezie și terapie intensivă, hemodializa;

- personalul din unitățile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sănătății;

- personalul medico-sanitar de intervenție din stațiile de salvare, precum și soferii de pe autosalvări;

- personalul sanitar care lucrează în compartimentele de pediatrie, obstetrica-ginecologie și în unități de asistentă socială și de ocrotire;
- personalul din instituțiile care se ocupa de: îngrijirea și/sau educarea specială a copiilor; calificarea și ocrotirea invalizilor și deficientilor; îngrijirea batrinilor;
- personalul didactic care asigura predarea simultană la doua-patru clase de elevi în învățământul primar; care îndruma practica psihopedagogică; care asigura perfecționarea de specialitate a învățătorilor și educatorilor;

personalul navigant din Centrul de Perfecționare a Personalului din Aviația Civilă care executa misiuni de instruire în zbor; personalul de pe navele școala pe perioada cât se afla în larg; personalul de paza din cadrul unităților bugetare cu obiective de patrimoniu.

Mărimea concretă a sporului și condițiile de acordare se stabilesc de ministere, celelalte instituții centrale și locale ale administrației publice, cu consultarea sindicatelor și avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor;

c) pentru condiții grele de munca, un spor de pînă la 15% din salariul de baza, corespunzător timpului lucrat la locurile de munca respective.

Locurile de munca, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului și condițiile de acordare se stabilesc de către ministere, celelalte instituții centrale și locale ale administrației publice, cu consultarea sindicatelor și cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor;

d) salariații care lucrează, potrivit contractului individual de munca, în mediul rural numai în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate, beneficiază de un spor de pînă la 20% din salariul de baza. De același spor beneficiază și personalul din unitățile vamale de frontiera.

Pentru condiții deosebit de grele, în mediul rural la altitudine și cu cai de acces dificile, mărimea sporului este cea prevăzută în anexele la prezenta hotărîre.

Criteriile de acordare, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc de ministere, celelalte instituții centrale și locale ale administrației publice, cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor;

e) pentru activitatea desfasurata de nevăzători, un spor de 15% din salariul de baza brut pentru cei încadrați în gradul I de invaliditate;

f) pentru activitatea de imersiune, o indemnizație de 750 lei/ora de scufundare.

ART. 9

(1) Orele prestate peste durata normală a timpului de lucru de către personalul încadrat în funcții de execuție se completează cu timp liber corespunzător. Dacă munca astfel prestată nu a putut fi compensata cu timp liber corespunzător, orele suplimentare se vor salariza cu un spor din salariul de baza astfel:

a) 50% din salariul de baza pentru primele doua ore de depasire a duratei normale a zilei de lucru;

b) 100% din salariul de baza pentru orele următoare. Cu spor de 100% se plătesc și orele lucrate în zilele de repaus săptămînal sau în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează.

(2) Munca peste durata normală a timpului de lucru poate fi prestată și sporurile prevăzute la alin. (1) se pot plati numai dacă efectuarea orelor

suplimentare a fost dispusă de conducătorul instituției respective, fără a se depăși 120 ore anual. În cazuri cu totul deosebite, ministerele, celelalte instituții centrale și locale ale administrației publice pot aproba efectuarea orelor suplimentare și peste acest plafon, dar nu mai mult de 360 ore anual. Aprobarea efectuării orelor suplimentare se face cu consultarea sindicatelor.

(3) La locurile de munca la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face temporar, în situații cu totul deosebite, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.

(4) Prevederile alin. (1) nu se aplica acolo unde se utilizează plata cu ora sau cumulul de funcții în aceeași unitate, potrivit reglementărilor în vigoare.

ART. 10

Munca prestată în unitățile sanitare, de asistentă socială și de ocrotire, precum și în unitățile vamale în simbata liberă, în ziua de duminică sau în zilele de sărbători legale, în cadrul schimbului normal de lucru, în vederea asigurării asistenței medicale de urgență sau a continuității activității unităților vamale, se plătesc cu un spor de până la 100% din salariul de bază și se aproba de conducătorul unității. Munca astfel prestată și plătită în condițiile de mai sus nu se compensează și cu timp liber corespunzător.

ART. 11

(1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22,00 și 6,00, beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin jumătate din programul normal de lucru.

(2) În unitățile sanitare, de asistentă socială și de ocrotire, unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture poate primi, în locul sporului prevăzut la alin. (1), un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei ture.

ART. 12

(1) Pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază, cum ar fi: profesor-diriginte de clasă, sora-sefa și altele, personalul beneficiază de un spor stabilit în sumă fixă, care se adaugă la salariul de bază și face parte din acesta, conform celor prevăzute în anexele la prezenta hotărâre. Pentru îndeplinirea unor activități în afară funcției de bază (expertize medicale, tehnico-economice și altele asemenea), plata muncii se face pe baza de tarife sau sume fixe, care nu fac parte din salariul de bază. Tarifele sau sumele fixe se stabilesc în condițiile prezentei hotărâri.

(2) Personalul didactic medical sau farmaceutic care asigură activitatea integrată de învățământ medico-farmaceutic va beneficia, pe lângă salariul funcției didactice, și de o indemnizație clinică de până la 50% din salariul de bază lunar al funcției medicale sau farmaceutice îndeplinite, în care este confirmat prin ordinul ministrului sănătății.

CAP. 4

Premii

ART. 13

Unitățile bugetare pot constitui un fond de premiere lunar prin aplicarea unei cote de pînă la 2% asupra fondului de salarii prevăzut în bugetul de venituri și cheltuieli al acestora. Din acest fond consiliul de administrație sau alte organe similare de conducere ale unităților pot acorda premii în cursul anului salariaților care au realizat sau au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase. Sumele neconsumate din acest fond pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

ART. 14

(1) Pentru activitatea desfasurata, personalul din unitățile bugetare beneficiază, după caz, la sfîrșitul anului calendaristic, anului școlar, stagiunii etc., de un premiu anual de pînă la un salariu mediu lunar de baza realizat în anul pentru care se face plata.

(2) Consiliul de administrație sau, după caz, organele de conducere similare pot reduce sau anula premiul anual în cazul salariaților care în cursul anului au desfășurat o activitate profesională slabă sau necorespunzătoare ori au avut abateri pentru care au fost sancționați disciplinar.

ART. 15

Instituțiile publice organizate pe regim extrabugetar, precum și cele care au organizate activități pe regim extrabugetar și care realizează prin efort propriu venituri suplimentare fata de cele prevăzute inițial la elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli propriu prin activități cum ar fi: lucrări de cercetare, expertizare, analize de laborator și altele similare, valorificarea unor prestații proprii către terți executate pe baza de contracte sau comenzi încheiate cu persoane juridice sau fizice din țara sau din străinătate pot acorda premii speciale personalului care a contribuit la acestea în limita a 30% din totalul veniturilor nete realizate suplimentar.

Criteriile și condițiile de acordare a acestor premii se stabilesc de către ministere, celelalte instituții centrale și locale ale administrației publice interesate, cu consultarea sindicatelor și cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

ART. 16

(1) Pentru realizari deosebit de valoroase sau de importanta nationala din cultura, ocrotirea sănătății și din cercetarea științifică și tehnologică, indiferent de unitatea în care se realizează, se pot acorda, o data pe an, premii speciale, după cum urmează:

- a) 10 premii a 300.000 lei;
- b) 15 premii a 200.000 lei;
- c) 20 premii a 150.000 lei.

(2) Sumele necesare acordării premiilor se aproba, în condițiile prevăzute de lege, din fondul de rezerva la dispoziția Guvernului. Premiile individuale se aproba, după caz, de ministrul culturii, de președintele Academiei Romane, ministrul învățămîntului, ministrul sănătății, ministrul cercetării și tehnologiei, respectiv de președinții Academiei de Științe Medicale și Academiei de Științe Agricole.

CAP. 5

Alte drepturi

A. Plata cu ora

ART. 17

(1) În anumite domenii de activitate, unde sarcinile ce revin unor posturi ai căror titulari lipsesc temporar din unitate nu pot fi aminate și nici nu pot fi redistribuite, în cadrul programului normal de lucru, între ceilalți salariați încadrați pe funcții similare, pentru realizarea acestora se vor putea folosi persoane din aceeași unitate sau din alte unități, care să realizeze sarcinile respective în afară programului lor de lucru. Pe perioadele respective se va utiliza plata cu ora, în limita fondurilor care se disponibilizează prin absența persoanelor titulare. Activitățile și locurile de muncă unde se poate aproba plata cu ora, în sensul prevederilor de mai sus, se stabilesc de ministere, celelalte instituții centrale și locale ale administrației publice.

(2) Plata cu ora se poate aplica și pentru îndeplinirea unor activități pentru care volumul de muncă este sub jumătate din cel al unui post cu norma întreaga. Aceste fracțiuni de norma vor fi prevăzute ca atare în statul de funcții. În învățământ, plata cu ora se poate aplica și pentru unele discipline sau activități care nu se pot constitui în posturi didactice complete. Activitățile și locurile de muncă unde se poate aplica plata cu ora, potrivit celor de mai sus, se stabilesc anual de Ministerul Învățământului.

(3) Calculul tarifului orar se face luând în considerare salariul de bază cu care este încadrat titularul înlocuit și numărul mediu lunar de ore stabilit pentru programul normal de lucru. În situațiile prevăzute la alin. (2) se ia în considerare salariul de bază prevăzut în statul de funcții. Pentru personalul care prestează activități didactice cu ora în învățământ, calculul tarifului orar se face în raport cu norma didactică de predare săptămânală, cu funcția didactică îndeplinită și cu vechimea recunoscută în învățământ, cu obligația îndeplinirii și a celorlalte sarcini ce revin cadrelor didactice potrivit statutului propriu.

(4) Personalul sanitar cu pregătire superioară, care efectuează garzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afară normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, se salarizează cu salariul orar al funcției de bază.

ART. 18

Totalul sumelor încasate lunar pentru orele suplimentare efectuate, precum și pentru munca remunerată prin plata cu ora, potrivit art. 9 alin. (1) și (2) și art. 17 alin. (1), nu poate depăși un salariu de bază lunar, corespunzător încadrării fiecăruia.

B. Salarizarea în cazul cumulului de funcții

ART. 19

(1) Pentru acoperirea unor posturi vacante pot fi angajate prin concurs, cu respectarea prevederilor legale, persoane care au funcția de bază în afară unității și care se salarizează la nivelul gradatiei 1 a funcției, gradului sau treptei profesionale prevăzute în statul de funcții.

(2) În învățământul de toate gradele, posturile vacante care nu au putut fi ocupate prin concurs pînă la începutul anului școlar (universitar), cît și cele temporar vacante pot fi ocupate prin cumul și de către persoane din aceeași unitate. Persoanele care cumulează vor fi salarizate corespunzător funcției didactice îndeplinite, vechimii recunoscute în învățământ și gradului didactic obținut (în cazul cadrelor didactice din învățământul

preuniversitar).

Posturile vacante din unitățile de asistența socială sau de ocrotire a sănătății și din cultura, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de către persoane din aceeași unitate. Salarizarea acestora se face la nivelul gradatiei 1 a funcției, gradului sau treptei profesionale, prevăzute în statul de funcții. Posturile vacante ocupate în condițiile de mai sus se comunica lunar la direcțiile de munca și protecție socială.

(3) Angajarea personalului prin cumul de funcții se face cu acordul conducerii unității la care persoana în cauza are funcția de baza, dacă o parte din programul funcției cumulate de suprapunere celui de la funcția în care este încadrat; în acest caz, se va asigura decalarea programului respectiv.

C. Numirea temporară, delegarea, detasarea sau trecerea temporară în alta munca

ART. 20

Persoanele numite temporar în locul unei persoane cu funcții de conducere, care lipsește din unitate o perioadă mai mare de 30 de zile calendaristice și care nu beneficiază de salariu pe perioada respectiva, primesc, pe lângă salariul de baza al funcției, gradului sau treptei profesionale în care sînt încadrate, indemnizația corespunzătoare funcției de conducere pe care o preiau.

ART. 21

(1) Pe durata delegării, detașării sau trecerii temporare într-o alta munca, persoana în cauza își păstrează funcția, gradul sau treapta profesională și salariul de baza avut anterior.

(2) Cînd detasarea sau trecerea temporară în alta activitate se face la o munca la care este stabilit un salariu de baza mai mare, persoana detasata sau trecută temporar în alta ramura are dreptul la acest salariu în condițiile prevăzute de lege.

(3) Pe perioada detașării sau trecerii temporare în alta munca, salariații primesc, pe lângă salariul de baza stabilit potrivit alin. (1) sau (2), și celelalte drepturi ce se acorda personalului de la locul de munca respectiv.

(4) Drepturile ce se acorda pe timpul detașării sau trecerii temporare în alta munca se suporta de unitatea unde personalul respectiv își desfășoară activitatea. Face excepție personalul detașat în perioada de sezon la unitățile bugetare din stațiunile balneoclimaterice, la care plata drepturilor se face de unitatea de la care a fost detașat.

D. Drepturi în cazul mutării în alta localitate și alte drepturi

ART. 22

(1) Personalul mutat, în cadrul aceleiași unități, în alta localitate are dreptul la:

a) rambursarea costului transportului pentru el și membrii familiei sale, precum și pentru gospodăria sa;

b) plata unei indemnizații egale cu salariul de baza lunar;

c) plata unei indemnizații egale cu 1/4 din salariul sau de baza lunar, pentru fiecare membru de familie;

d) un concediu plătit de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordat la cererea sa.

(2) Mutarea în alta localitate se va putea face, în toate cazurile, numai cu asigurarea suprafeței locative corespunzătoare.

(3) De drepturile prevăzute la alin. (1) beneficiază și persoanele solicitate să fie transferate în alta unitate situată într-o localitate diferită decât cea de domiciliu, dacă în documentul de solicitare a transferului s-a făcut această mențiune. Plata drepturilor respective se suportă de unitatea la care se face transferul.

ART. 23

(1) La încadrarea într-o unitate din alta localitate decât cea de domiciliu, în primul an de activitate după absolvirea studiilor, personalul de specialitate beneficiază de o indemnizație de instalare echivalentă cu un salariu de baza corespunzător funcției, gradului sau treptei profesionale în care urmează să fie încadrat; în cazul medicilor și farmacistilor, indemnizația de instalare se acordă, după terminarea stagiaturii sau a internatului, de unitatea sanitară unde s-au încadrat prin concurs.

(2) Indemnizația de instalare poate fi echivalentă cu două salarii de baza pentru acele localități unde atragerea specialiștilor se face cu mare greutate, stabilite de ministere și celelalte instituții centrale și locale ale administrației publice și avizate de Ministerul Finanțelor.

(3) Persoanele care au beneficiat de indemnizația de instalare și care ulterior au demisionat sau li s-a desfășurat contractul de muncă din motive imputabile lor înainte de împlinirea unui an de la instalare vor restitui, în condițiile legii, indemnizația primită, calculată proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de un an.

CAP. 6

State de funcții

ART. 24

(1) În limita fondului destinat plății salariilor, aprobat prin bugetul public național, fiecare minister, alte instituții centrale și locale ale administrației publice defalcă fondul pentru unitățile subordonate.

(2) Fiecare unitate bugetară își întocmește anual statul de funcții în raport cu necesitățile activității respective, care cuprinde denumirea funcției, gradul sau treapta profesională, numărul de posturi, nivelul studiilor și nivelul salariilor de baza pe gradatii. Statele de funcții pentru unitățile organizate în structura ministerelor și a celorlalte instituții centrale și locale ale administrației publice se aproba de către acestea.

(3) Pe baza statelor de funcții se întocmește statul de personal, care cuprinde numărul maxim de posturi pe grupe de funcții și fondul de salarii corespunzător. Statele de personal ale unităților bugetare, centralizate de ministere și instituțiile centrale și locale ale administrației publice, se comunică Ministerului Muncii și Protecției Sociale și Ministerului Finanțelor.

CAP. 7

Dispoziții tranzitorii și finale

ART. 25

(1) Prevederile art. 13 și 14 se vor aplica după aprobarea bugetului de stat, începînd cu anul 1994. Pentru anul 1993, se vor acorda premii anuale în limita unui fond de 3% din fondul de salarii realizat.

(2) În cazurile în care ordonatorii principali de credite bugetare realizează economii prin reducerea cheltuielilor de personal pot aproba acordarea de premii în cursul anului din economiile realizate, în limita a 2% din fondul de salarii prevăzut în bugetul de venituri și cheltuieli, pentru personalul din unitățile subordonate acestora. Premiile individuale se aproba de către conducătorul unității.

ART. 26

(1) Sumele necesare pentru plata salariilor de baza, împreună cu sporurile, premiile, treceri în gradatii superioare, avansari în grade sau trepte și celelalte drepturi trebuie sa se încadreze în alocațiile bugetare stabilite cu aceasta destinație.

(2) Ministerul Sănătății, cu consultarea celorlalte ministere sau instituții centrale ale administrației publice, care au în subordine unități sanitare și cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor, va stabili modul de echivalare a noilor funcții specifice acestor unități, prevăzute în anexa nr. 2 din prezenta hotărîre, cu cele prevăzute în [Hotărîrea Guvernului nr. 307/1991](#), republicată, precum și modul de încadrare pe gradatii a personalului respectiv, astfel încît sa se asigure încadrarea în alocațiile bugetare. În situația în care, prin reincadrarea la gradatia 1, unii salariați ar urma sa beneficieze de o majorare a salariului de baza de peste 22%, Ministerul Sănătății, precum și celelalte instituții centrale ale administrației publice pot stabili pentru personalul încadrat în unitățile din subordine salarii de baza mai mici cu pînă la 20% decît cele prevăzute la gradatia 1, la gradul sau treapta profesională în care urmează a fi încadrat personalul respectiv.

ART. 27

(1) Soluționarea contestațiilor în legatura cu stabilirea salariilor, acordarea gradatiilor, sporurilor, premiilor și altor drepturi care se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărîri este de competența consiliului de administrație sau, după caz, a altor organe de conducere similare, respectiv a organului ierarhic superior fiecărei unități bugetare.

(2) Contestațiile vor fi depuse în termen de 5 zile de la data luării la cunostinta.

(3) Organele prevăzute la alin. (1) vor lua măsuri de soluționare a contestațiilor în termen de 30 de zile.

(4) Impotriva măsurii unității de modificare unilaterală a salariilor stabilite potrivit prevederilor prezentei hotărîri, cei interesați se pot adresa cu contestație la judecătorie, în termen de 30 de zile de la data cînd au luat cunostinta de aceasta.

ART. 28

Persoanele încadrate în funcțiile prevăzute în anexele la prezenta hotărîre, cu salariul de debutant, vor fi salarizate astfel pînă la expirarea perioadei de proba și avansarea, pe baza de concurs, în gradul sau treapta profesională imediat superioară.

ART. 29

Prevederile din prezenta hotărîre se aplica și instituțiilor publice a căror finanțare se face din mijloace extrabugetare.

ART. 30

Personalul de specialitate trimis în străinătate, invitat pe contul organizațiilor sau altor parteneri externi pentru acțiuni științifice, culturale, artistice, sportive și altele, beneficiază de drepturile prevăzute în reglementările specifice.

ART. 31

Se recomanda ca salariile pentru unitățile de cult sa fie stabilite, la propunerea acestora, de către Secretariatul de Stat pentru Culte, în limita fondurilor proprii și a contribuției din partea statului, acordată cu aceasta destinație unităților de cult.

ART. 32

Ministerele, celelalte instituții centrale și locale ale administrației publice vor putea include în statele de funcții pentru unități și unele funcții care nu sînt specifice acestora, dar care se dovedesc a fi necesare și unităților respective, prin preluarea acestor funcții din celelalte anexe la prezenta hotărîre.

ART. 33

Ministerul Muncii și Protecției Sociale împreună cu Ministerul Finanțelor, în aplicarea prezentei hotărîri, pot da îndrumări metodologice și avizează, la propunerea celorlalte instituții centrale și locale ale administrației publice, ponderea personalului care poate fi încadrat în grade profesionale superioare, utilizarea unor niveluri de salarizare, echivalarea unor funcții și a condițiilor de ocupare a acestora, forme specifice de salarizare, tarife sau sume fixe, sporuri și adaosuri la salarii, pentru unitățile bugetare sau extrabugetare. În mod similar se procedează și în cazul reorganizării unor unități bugetare sau extrabugetare.

ART. 34

Încălcarea dispozițiilor prevăzute în prezenta hotărîre privind stabilirea salariului de baza la încadrarea, avansarea în funcții a personalului, precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia, atrage, după caz, răspunderea disciplinară, materială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii.

ART. 35

Ministerul Muncii și Protecției Sociale și Ministerul Finanțelor, ca organe de specialitate, controlează în toate unitățile bugetare modul de aplicare a dispozițiilor legale referitoare la salarizare, stabilesc măsurile ce se impun pentru eliminarea deficiențelor constatate și informează Guvernul.

ART. 36

(1) Salariile prevăzute în prezenta hotărîre sînt brute și impozabile, potrivit legii, și cuprind toate indexările aprobate prin hotărîrile Guvernului pînă la 1 iunie 1993.

(2) Salariile prevăzute în anexe se vor indexa în baza hotărîrilor Guvernului adoptate după 1 iunie 1993, în procentele prevăzute de acestea. Nivelurile noi ale salariilor vor fi calculate și transmise instituțiilor publice interesate de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

ART. 37

Anexele nr. 1-12 fac parte integrantă din prezenta hotărîre.

ART. 38

Dispozițiile prezentei hotărîri intra în vigoare începînd cu luna iunie 1993.

Pe aceeași data se abroga art. 1-29, art. 31-36 și anexele nr. 1-12 din

[Hotărîrea Guvernului nr. 307/1991](#), republicată, precum și orice alte dispoziții contrare.

PRIM-MINISTRU
NICOLAE VACAROIU

Contrasemnează:

Ministru de stat, ministrul muncii
și protecției sociale,
Dan Mircea Popescu

Ministru de stat, ministrul finanțelor,
Florin Georgescu

ANEXA 1

UNITĂȚI DE ÎNVĂȚĂMÎNT

I. Salarii de baza pentru personalul didactic din învățământ

A. Salariile de baza pentru funcțiile didactice din învățământul superior

a) Funcții didactice

--
Vechimea în învățământ

--
Nr. Funcția pînă la 3-6 6-10 10-15 15-20 20-25 peste peste
crt. 3 ani ani ani ani 25 ani 30 ani

--
1. Profesor u-
niversitar - | - | 69.530 | 72.000 | 74.470 | 77.070 | 82.870 | 85.710 |
2. Conferenti-
ar univer-
sitar - | 58.970 | 60.890 | 62.740 | 64.840 | 67.200 | 69.530 | 72.000 |
3. Șef de lucrări
(lector uni-
versitar) - | 52.120 | 53.790 | 55.390 | 57.120 | 58.970 | 60.890 | - |
4. Asistent uni-
versitar | 44.650 | 46.070 | 47.550 | 49.030 | 50.510 | 52.120 | 53.790 | - |
5. Preparator | 43.410 | - | - | - | - | - | - | - |

--
b) Funcții didactice de conducere

--
Indemnizația
Nr. Funcția de conducere
crt. maxima

- --
1. Rector Salariul de baza 28.200
2. Prorector corespunzător 24.500
3. Decan funcției îndeplinite 21.990
4. Secretar științific al senatului 19.485
5. Prodecan 17.160
6. Secretar științific al consiliului
profesoral 13.500
7. Șef de catedra 10.800

--

B. Salariile de baza pentru funcțiile didactice din învățământul preșcolar, primar, gimnazial, profesional, liceal și de maiștri

a) Funcții didactice

--
Nr. Funcția Nivelul Vechimea în învățământ

--
crt. studiilor|până la| 2-6 | 6-10 | 10-14| 14-18| 18-22| 22-25| peste|
| 2 ani | ani | ani | ani | ani | ani | ani | 25 ani|

--

1. Profesor
cu grad
didactic I S*) | - | - | 52.120|53.790|55.390|57.120|58.970|60.890|
cu grad
didactic II | - | 44.650|46.070|47.550|49.030|50.510|52.120|53.790|
definitiv | - | 40.940|42.180|43.410|44.650|46.070|47.550|49.030|
debutant | 39.770| - | - | - | - | - | - | - |
2. Profesor | | | | | | | | | |
cu grad | | | | | | | | | |
didactic I
I.P.3**) | - | - | 47.550|49.030|50.510|52.120|53.790|55.390|
cu grad | | | | | | | | | |
didactic II | - | 40.940|42.180|43.410|44.650|46.070|47.550|49.030|
definitiv | - | 37.550|38.660|39.770|40.940|42.180|43.410|44.650|
debutant | 36.560| - | - | - | - | - | - | - |
="font-family:Courier New; font-size: 11pt; color:Black;">3. Institutator | | | | | | | | | |
I cu grad | | | | | | | | | |
didactic I S**) | - | - | 49.030|50.510|52.120|53.790|55.390|57.120|
cu grad | | | | | | | | | |
didactic II | - | 42.180|43.410|44.650|46.070|47.550|49.030|50.510|
definitiv | - | 38.660|39.770|40.940|42.180|43.410|44.650|46.070|
debutant | 37.550| - | - | - | - | - | - | - |
4. Institutator | | | | | | | | | |
II cu grad | | | | | | | | | |
didactic I
I.P.3.****) | | - | 46.070|47.550|49.030|50.510|52.120|53.790|

	cu grad																
	didactic II		-		40.940		42.180		43.410		44.650		46.070		47.550		49.030
	definitiv		-		36.560		37.550		38.660		39.770		40.940		42.180		43.410
	debutant		35.570		-		-		-		-		-		-		-
5.	Invatator																
	cu grad																
	didactic I M		-		-		44.650		46.070		47.550		49.030		50.510		52.120
	cu grad																
	didactic II		-		39.770		40.940		42.180		43.410		44.650		46.070		47.550
	definitiv		-		35.570		36.560		37.550		38.660		39.770		40.940		42.180
	debutant		34.520		-		-		-		-		-		-		-
6.	Educator,																
	educatoare M																
	cu grad																
	didactic I		-		-		43.410		44.650		46.070		47.550		49.030		50.510
	cu grad																
	didactic II		-		38.660		39.770		40.940		42.180		43.410		44.650		46.070
	definitiv		-		34.520		35.570		36.560		37.550		38.660		39.770		40.940
	debutant		33.530		-		-		-		-		-		-		-
7.	Maistru M																
	instructor																
	cu grad																
	didactic I		-		-		43.410		44.650		46.070		47.550		49.030		50.510
	cu grad																
	didactic II		-		38.660		39.770		40.940		42.180		43.410		44.650		46.070
	definitiv		-		34.520		35.570		36.560		37.550		38.660		39.770		40.940
	debutant		33.530		-		-		-		-		-		-		-
8.	Profesor,																
	invatator, educa-																
	tor, educatoare,																
	maistru instructor																
	cu studii de nivel																
	liceal fără prega-																
	tire de speciali-																
	tate M		31.800		32.670		33.530		34.520		35.570		36.560		37.550		38.660

*) Absolvenții cu examen de diploma ai unei universități sau ai altor instituții de învățământ superior cu durata studiilor de 4-6 ani învățământ de zi sau 5-6 ani învățământ seral sau fără frecvență.

**) Absolvenții cu examen de diploma ai învățământului superior cu durata studiilor de 2-3 ani învățământ de zi sau 3-4 ani învățământ seral sau fără frecvență.

***) Absolvenții învățământului universitar cu durata 4-6 ani învățământ de zi sau 5-6 ani învățământ seral sau fără frecvență, care sînt și absolvenți ai liceului pedagogic sau ai unei școli pedagogice postliceale.

****) Absolvenții învățământului superior cu durata de 2-3 ani învățământ de zi sau 3-4 ani învățământ seral sau fără frecvență, care sînt și absolvenți ai liceului pedagogic sau ai unei școli pedagogice postliceale.

b) Funcții didactice de conducere

--

Nr. Nive- Salariul de baza - lei
crt. Funcția lul Gradatia

studii- -----
lor 1 2 3 4

--

- a) Funcții de execuție pe grade profesionale
1. Secretar I *) S |50.510|52.120|53.790|55.390|
 2. Secretar II S |44.650|46.070|47.550|49.030|
 3. Secretar III S |39.770|40.940|42.180|43.410|
 4. Secretar IV S |36.560|37.550|38.660| - |
 5. Secretar debutant S |35.570| - | - | - |

- b) Funcții de execuție pe trepte profesionale
6. Secretar I M |37.550|38.660|39.770|40.940|
 7. Secretar II M |33.530|34.520|35.570|36.560|
 8. Secretar III M |30.200|30.940|31.800|32.670|
 9. Secretar debutant M |29.460| - | - | - |

--

*) Se poate utiliza numai în cele mai mari instituții de învățământ stabilite de Ministerul Învățământului.

c) Funcții de conducere
style="font-family:Courier New; font-size: 11pt;
color:Black;">-----

Nr. Indemnizația de conducere
crt. Funcția maxima

- lei -

--

1. Secretar șef *) Salariul de baza corespunzător 8.100
2. Secretar șef **) funcției de execuție îndeplinite 5.400

--

*) Se utilizează numai în învățământul superior.
**) Se utilizează la centre bugetare, grupuri școlare sau la unitățile școlare stabilite de Ministerul Învățământului.

IV. a) Sporuri pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilitati suplimentare funcției didactice de baza, care fac parte din salariul de baza

Învățământul gimnazial, profesional, liceal și de maiștri Spor maxim
- lei -

--

- Profesor - diriginte 2.900

b) Indemnizații pentru activități prestate în afară obligațiilor funcției

de
baza și care nu fac parte din salariul de baza

Indemnizația maxima

- lei -

- Președintele Comisiei de bacalaureat :
- la o comisie de pînă la 100 de candidați 1/2 din salariul de baza lunar
al funcției didactice în
care

este încadrat

- la o comisie de peste 100 de candidați un salariu de baza lunar co-
răspunzător funcției
didactice

în care este încadrat

Salariile de baza din prezenta anexa nu cuprind compensația de 10.160 lei
lunar brut care se acorda separat și se cumulează cu celelalte drepturi
salariale în vederea impozarii, potrivit prevederilor Hotărîrii Guvernului nr.
177/1993.

ANEXA 1 A

I. UNITĂȚI DE PERFECȚIONARE A PERSONALULUI CU PREGĂTIRE SUPERIOARĂ

1. Salarii de baza pentru funcțiile de specialitate

A. Funcții de execuție

--

Nr. Nive- Salariul de baza - lei
crt. Funcția lul Gradatia

studii-

lor 1 2 3 4

--

Funcții de execuție pe grade profesionale

1. Expert-consultant I A S |69.530|72.000|74.470|77.070|

2. Expert-consultant I S |58.970|60.890|62.740|64.840|

; font-size: 11pt; color:Black;">3. Expert-consultant II S |52.120|53.790|55.390|57.120|

--

B. Funcții de conducere

--

Nr. Indemnizația de conducere
crt. Funcția maxima

- lei -

--

4. Director general 22.950

5. Director general adjunct Salariul de baza 19.485

6. Director corespunzător 19.485

7. Director adjunct funcției de execuție 18.510

II. UNITĂȚI DE PERFECTIONARE A PERSONALULUI CU PREGĂTIRE MEDIE ȘI CENTRE DE CALIFICARE ȘI RECALIFICARE

1. Salarii de baza pentru funcțiile de specialitate

A. Funcții de execuție

Nr. Nive- Salariul de baza - lei
crt. Funcția lul Gradatia

studii-

lor 1 2 3 4

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1. Expert gradul I S	52.120 53.790 55.390 57.120
2. Expert gradul II S	46.070 47.550 49.030 50.510
3. Expert gradul III S	40.940 42.180 43.410 44.650
4. Expert debutant S	39.770 - - -

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

5. Instructor I M	42.180 43.410 44.650 46.070
6. Instructor II M	37.550 38.660 39.770 40.940
7. Instructor III M	34.520 35.570 36.560 -
8. Instructor debutant M	33.530 - - -

B. Funcții de conducere

Nr. Indemnizația de conducere
crt. Funcția maxima

- lei -

1. Director centru de perfectionare	18.320
2. Director adjunct centru de perfectionare	16.000
3. Șef centru de calificare	7.530

NOTA:

1. La Centrul de Perfectionare a Personalului din Aviația Civilă, în funcțiile de expert gradul I, II, III și debutant pot fi încadrați și absolvenții Școlii Militare de Aviatie "Aurel Vlaicu".

2. Funcția de instructor se utilizează la centrele de perfectionare a personalului din marina civilă și din navigația fluviala, precum și la

Centrul de Perfecționare a Personalului din Aviația Civilă.

3. Funcțiile de expert se utilizează și la Casa Agronomului.

4. Funcțiile de expert gradul I, respectiv gradul II și gradul III, pot fi ocupate de persoanele care au deținut, anterior aplicării prezentei hotărâri, funcțiile de expert II, respectiv III sau IV. Salariile de baza sînt corespunzătoare noului grad profesional echivalat și gradatiei avute.

Salariile de baza din prezenta anexa nu cuprind compensația de 10.160 lei lunar brut, care se acorda separat și se cumulează cu celelalte drepturi salariale în vederea impozitării, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 177/1993.

ANEXA 2

I. UNITĂȚI SANITARE ȘI DE ASISTENȚA SOCIALĂ, ALTELE DECÎT CELE CLINICE

A. Salarii de baza pentru personalul de specialitate medico-sanitar

--

Nr. Funcția de execuție Nivelul Salariul de baza - lei
crt. studiilor Gradatia

--

	1	2	3	4	5	6
1. Medic primar S	67.200	69.530	72.000	74.470	77.070	82.870
2. Medic specialist S	55.390	57.120	58.970	60.890	62.740	64.840
3. Medic secundar anul II-V S	49.030	50.510	52.120	53.790	-	-
4. Medic secundar anul I S	47.550	-	-	-	-	-
5. Medic S	47.550	49.030	50.510	52.120	55.390	58.970
6. Medic stagiar, medic intern S	46.070	-	-	-	-	-
7. Farmacist primar *) S	55.390	57.120	58.970	60.890	62.740	64.840
8. Farmacist specialist S	46.070	47.550	49.030	50.510	52.120	53.790
9. Farmacist secundar anul II-III S	40.940	42.180	43.410	44.650	-	-
10. Farmacist secundar anul I S	39.770	-	-	-	-	-
11. Farmacist S	42.180	43.410	44.650	46.070	47.550	50.510
12. Farmacist stagiar, farmacist intern S	38.660	-	-	-	-	-
13. Dentist principal I.S.						
	3					
ani	44.650	46.070	47.550	49.030	50.510	52.120
14. Dentist I.S.						
	3					
ani	35.570	36.560	37.550	38.660	39.770	40.940
15. Dentist debutant I.S.						
	3 ani					
	34.520	-	-	-	-	-
16. Asistent medical principal **) M	39.770	40.940	42.180	43.410	44.650	46.070
17. Asistent medical**) M	33.530	34.520	35.570	36.560	37.550	38.660
18. Asistent medical debutant **) M	32.670	-	-	-	-	-
19. Tehnician dentar principal*) M	40.940	42.180	43.410	44.650	46.070	47.550

20. Tehnician dentar *) M |34.520|35.570|36.560|37.550|38.660|39.770|
 21. Tehnician dentar debutant *) M |33.530| - | - | - | - | - |
 22. Sora medicală principala**) M |38.660|39.770|40.940|42.180|43.410|44.650|
 23. Sora medicală **) M |32.670|33.530|34.520|35.570|36.560|37.550|
 24. Sora medicală debutant **) M |31.800| - | - | - | - | - |

*) Se poate utiliza numai în unități sanitare umane.

**) Se aplica și funcțiilor de asistent social și asistent educador-puericilor.

B. Salarii de baza pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

25. Biolog, biochimist, chimist principal S |50.510|52.120|53.790|55.390|57.120|58.970|
 26. Biolog, biochimist, chimist specialist S |42.180|43.410|44.650|46.070|47.550|49.030|
 27. Biolog, biochimist, chimist S |38.660|39.770|40.940| - | - | - |
 28. Biolog, biochimist, chimist debutant S |37.550| - | - | - | - | - |
 29. Psiholog, logoped, sociolog, profesor C.F.M., asistent social, fizician principal S |46.070|47.550|49.030|52.120|55.390|58.970|
 30. Psiholog, logoped, sociolog, profesor C.F.M., asistent social, fizician S |38.660|39.770|40.940|42.180|43.410|44.650|
 31. Psiholog, logoped, sociolog, profesor C.F.M., asistent social, fizician debutant S |37.550| - | - | - | - | - |
 32. Profesor C.F.M. princi- I.S. pal ***) 3 ani |44.650|46.070|47.550|49.030|50.510|52.120|
 33. Profesor C.F.M. ***) I.S. 3 ani |36.560|38.660|39.770|40.940|42.180|43.410|

34. Profesor C.F.M I.S. debutant ***) 3 ani |34.520| - | - | - | - | - |

C. Salarii de baza pentru personalul auxiliar sanitar

35. Infirmiera, agent D.D.D. G |28.720|29.460|30.200|30.940|31.800|32.670|
 36. Infirmiera, agent D.D.D. ; debutant G |27.230| | | | | |
 37. Brancardier, baies, namolar, spalatoarea, ingrijitoare G |27.230|27.980|28.720|29.460|30.200| - |
 38. Brancardier, baies, namolar, spalatoarea, ingrijitoare ; debutant G |25.810| - | - | - | - | - |
 39. Sofer autosanitară I ****) |38.660|39.770|40.940|42.180| - | - |
 40. Sofer autosanitară II ****) |34.520|35.570|36.560|37.550| - | - |
 41. Sofer autosanitară III ****) |30.940|31.800|32.670|33.530| - | - |

*) Se aplica și funcțiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedica și protezare auditiva.

**) Se aplica și funcțiilor: oficiant medical, laborant cu liceul sanitar,

operator registrator de urgenta, moasa, masor, gipsar, autopsier, registrator medical, statistician medical, instructor C.F.M., instructor de educație, instructor de ergoterapie, asistent social.

***) Se aplica și funcției de educator-puericultor ocupată de persoane care au absolvit cu diploma învățământul superior cu durata studiilor de 2-3 ani învățământ de zi sau 3-4 ani învățământ seral sau fără frecvența.

****) Se aplica nivelului I și II pentru salarizarea soferilor autosanitarelor din stațiile de salvare județene și din municipiul București, iar nivelul de salarizare II și III, soferilor autosanitarelor din alte unități sanitare.

II. UNITĂȚI CLINICE, INSTITUTE ȘI CENTRE MEDICALE

A. Salarii de baza pentru personalul de specialitate medico-sanitar

--
 Nr. Salariul de baza - lei
 crt. Funcția de execuție Nivelul Gradatia
 studii-

 lor 1 2 3 4 5 6

--

1. Medic primar S |74.470|77.070|80.030|82.870|85.710|87.800|
2. Medic specialist S |60.890|62.740|64.840|67.200|69.530|72.000|
3. Farmacist primar *) S |60.890|62.740|64.840|67.200|69.530|72.000|
4. Farmacist specialist S |50.510|52.120|53.790|55.390|57.120|60.890|
5. Asistent medical principal M |43.410|44.650|46.070|47.550|49.030|50.510|
6. Asistent medical M |36.560|37.550|38.660|39.770|40.940|42.180|
7. Asistent medical debutant M |32.670| - | - | - | - | - |
8. Sora medicală principala M |42.180|43.410|44.650|46.070|47.550|49.030|
9. Sora medicală M |35.570|36.560|37.550|38.660|39.770|40.940|
10. Sora medicală debutanta M |31.800| - | - | - | - | - |

B. Salarii de baza pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

11. Biolog, biochimist, chimist ; | | | | | | |
 principal S |55.390|57.120|58.970|60.890|62.740|64.840|
 12. Biolog, biochimist, chimist ; | | | | | | |
 specialist S |46.070|47.550|49.030|50.510|52.120|53.790|
 13. Psiholog, logoped, sociolog, | | | | | | |
 profesor C.F.M., asistent | | | | | | |
 social, fizician ; principal S
 |50.510|52.120|53.790|57.120|60.890|64.840|
 14. Psiholog, logoped, sociolog, | | | | | | |
 profesor C.F.M., asistent | | | | | | |
 social, fizician S |42.180|43.410|44.650|46.070|47.550|49.030|
 15. Profesor C.F.M. I.S. | | | | | | |
 principal 3 ani |49.030|55.510|52.120|53.790|55.390|57.120|
- pan style="font-family:Courier New; font-size: 11pt; color:Black;">16. Profesor C.F.M. I.S. | | | | | | |
 3 ani
 |40.940|42.180|43.410|44.650|46.070|47.550|
-

--

*) Se poate utiliza numai în unitățile sanitare umane.

NOTA:

1. Încadrarea unităților sanitare și de asistență socială în categoria unităților clinice se face pe baza criteriilor elaborate de Ministerul Sănătății și Ministerul Învățământului, avizate de Ministerul Muncii și Protecției Sociale și de Ministerul Finanțelor.

2. În unitățile clinice, pe lângă funcțiile prevăzute la cap. II, se pot utiliza și celelalte funcții prevăzute la cap. I, potrivit criteriilor și condițiilor de ocupare a funcțiilor stabilite de Ministerul Sănătății, în baza prevederilor art. 5 alin. (3) din prezenta hotărâre.

III. FUNCȚII DE CONDUCERE MEDICO-SANITARE

--

Nr. Indemnizația de conducere
crt. Funcția maxima

- lei -

--

1. Medic (farmacist) director Salariul de baza 21.990
2. Medic (farmacist) director adjunct corespunzător 18.320
3. Medic șef (policlinica, stație funcției de execuție salvare, centru transfuzie sanguină și altele similare) 17.745
4. Medic (farmacist, biolog, biochimist, chimist, psiholog), șef secție, laborator și altele similare 11.190
5. Asistent medical șef 9.070

--

IV. SPORURI ȘI INDEMNIZAȚII

a) Sporuri pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de baza, care fac parte din salariul de baza

Spor maxim

- lei -

--

1. Farmacist-diriginte 5.400
2. Chimist, biolog, biochimist ; cu gestiune 4.040
3. Asistent medical (tehnician sanitar, sora medicală, ofician medical, moasa, laborant și altele similare) șef 5.020
4. Spalatoreasa cu gestiune ; șef formare 1.940

b) Indemnizații pentru activități prestate în afară obligațiilor funcției de baza și care nu fac parte din salariul de baza

- lei/sedința

-

--

1. Membrii comisiilor de avizare medico-legală, ai comisiilor de expertiza și recuperare a 1.800-3.700 capacității de munca și ai comisiilor (dar nu mai mult de 25%, în medicale cursul unei luni, din salariul de baza al funcției în- deplinite)

NOTA:

- :Courier New; font-size: 11pt; color:Black;"> 1. Salariul de baza al medicilor cuprinde și sporul pentru responsabilitatea actului medical, iar la unitățile clinice, și sporul pentru institute, centre medicale, clinici universitare (ce era prevăzut la [art. 8 lit. b\) din Hotărârea Guvernului nr. 307/1991](#)).
2. Salariile de baza ale personalului din anatomie patologică și medicina legală, care lucrează în morgi, prosecturi și histopatologie, vor fi mai mari cu 100% fata de salariile de baza prevăzute la aceleași categorii de personal din prezenta anexa.
3. Pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică și medicina legală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de 50-100% din salariul de baza, conform criteriilor stabilite de Ministerul Sănătății, potrivit prevederilor art. 8 lit. a) din prezenta hotărâre.
4. Personalul medico-sanitar din dispensarele medicale rurale cu condiții deosebite de munca - izolare, dispersare, altitudine, cai de acces dificile - beneficiază de spor în cuantum de pînă la 60% din salariul de baza ce se acorda în condițiile prevăzute la art. 8 lit. d) din prezenta hotărâre.
5. Personalul tehnic cu pregătire superioară și medie din unitățile sanitare care asigura nemijlocit funcționarea, repararea și întreținerea aparatelor medicale beneficiază de salarii de baza mai mari cu pînă la 15% . Mărimea concretă a salariului de baza și categoriile de personal se stabilesc de Ministerul Sănătății, în raport cu complexitatea aparaturii medicale deservite.
6. Salariile de baza ale personalului tehnic de inspecție și avizare sanitară încadrat în inspectoratele de poliție sanitară și medicina preventivă pot fi mai mari cu pînă la 15%, cu avizul Ministerului Sănătății.
7. Personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații beneficiază de un spor pentru condiții periculoase de pînă la 30% din salariul de baza, diferențiat pe categorii de risc radiologic astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a, 30% la categoria a IV-a, în condițiile prevăzute la art. 8 lit. a) din prezenta hotărâre.
- Salariile de baza din prezenta anexa nu cuprind compensația de 10.160 lei lunar brut, care se acorda separat și se cumulează cu celelalte drepturi salariale în vederea impozitării, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 177/1993.

ANEXA 3

- UNITĂȚI DE CERCETARE FUNDAMENTALĂ ȘI AVANSATĂ ȘI DE PROIECTARE**
I. Salarii de baza pentru funcțiile de specialitate din cercetarea

fundamentală și avansată

A. Funcții de execuție

--
Nr. Salariul de baza - lei
crt. Funcția Nivelul Gradatia

studiilor -----

1 2 3 4

--
a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1. Cercetator principal gradul I S |69.530|72.000|77.070|82.870|
2. Cercetator principal gradul II S |60.890|62.740|64.840|67.200|
3. Cercetator principal gradul III S |52.120|53.790|55.390|57.120|
4. Cercetator S |46.070|47.550|49.030|50.510|

b) Funcții de execuție de specialitate neatestate *)

5. Asistent de cercetare S |40.940|42.180|43.410|44.650|
6. Asistent de cercetare stagiar S |39.770| - | - | - |

--
c) Funcții de execuție auxiliare din activitatea de cercetare pe trepte profesionale **)

7. Asistent I M |40.940|42.180|43.410|44.650|
8. Asistent II M |36.560|37.550|38.660|39.770|
9. Asistent III M |32.670|33.530|34.520|35.570|
10. Asistent IV M |29.460|30.200|30.940|31.800|
11. Asistent stagiar M |28.720| - | - | - |

--
*) Pe aceste funcții se încadrează personalul din cercetare pînă la atestare.

***) Specialitatea funcției de asistent este cea corespunzătoare activității de baza a unității.

B. Funcții de conducere

--
Nr. Indemnizația de conducere
crt. Funcția maxima

- lei -

- --
12. Director institut 19.485
 13. Director adjunct științific Salariul de baza 11.960
 - urier New; font-size: 11pt; color:Black;">14. Secretar științific director corespunzător funcției centru și gradului profesional 10.230
 15. Șef secție 8.100
 16. Șef laborator, atelier 5.400

NOTA:

1. Prezenta anexa se aplica și la unitățile și subunitățile (secții, laboratoare colective) de cercetare fundamentală și avansată, precum și la alte activități de cercetare-dezvoltare care, potrivit legii, sînt finanțate integral de la bugetul de stat sau bugetele locale.

2. Studenții de la institutele de învățămînt superior cursuri de zi, din ultimii ani, care sînt cooptați în activitatea de cercetare științifică, pot fi angajați cu contract individual de munca de unitățile și subunitățile prevăzute la pct. 1 din prezenta nota, urmînd a fi salarizați cu salariul de baza pentru asistentul de cercetare stagiar, diminuat astfel:

- cu 10% pentru studenții din ultimul an de studii;
- cu 20% pentru studenții din penultimul an de studii, dar nu mai puțin decît salariul de baza minim brut pe țara.

II. Salarii de baza pentru funcțiile de specialitate din proiectare

A. Funcții de execuție

Nr. Salariul de baza - lei
crt. Funcția Nivelul Gradatia

studiilor

1 2 3 4

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1. Proiectant gradul I S |58.970|60.890|62.740|67.200|
2. Proiectant gradul II S |52.120|53.790|55.390|57.120|
3. Proiectant gradul III S |46.070|47.550|49.030|50.510|
4. Proiectant gradul IV S |40.940|42.180|43.410|44.650|
5. Proiectant debutant S |39.770| - | - | - |

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

6. Tehnician proiectant I M |38.660|39.770|40.940|42.180|
7. Tehnician proiectant II *) M |34.520|35.570|36.560|37.550|
8. Tehnician proiectant III *) M |30.940|31.800|32.670|33.530|
9. Tehnician proiectant IV *) M |27.980|28.720|29.460|30.200|
10. Tehnician proiectant debutant *) M |27.230| - | - | - |

B. Funcții de conducere

Nr. Indemnizația de conducere
crt. Funcția maxima

- lei -

11. Director institut 18.320

12. Director adjunct institut Salariul de baza 11.575
13. Director centru corespunzător 10.230
14. Șef secție funcției de execuție 8.100
15. Șef atelier 5.400

--

*) Salariile de baza prevăzute pentru aceasta funcție se utilizează și la funcțiile: desenator tehnic, cartograf.

Salariile de baza din prezenta anexa nu cuprind compensația de 10.160 lei lunar brut, care se acorda separat și se cumulează cu celelalte drepturi salariale în vederea impozitării, potrivit prevederilor Hotărîrii Guvernului nr. 177/1993.

ANEXA 4

UNITĂȚI DE INFORMATICA

Salarii de baza pentru funcțiile de specialitate

A. Funcții de execuție

--

Nr. Salariul de baza -lei
crt. Funcția Nivelul Gradatia

studiilor -----

1 2 3 4 -----

--

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1. Analist, programator, inginer de | | | | |
sistem ; I A S |67.200|69.530|72.000|74.470|
2. Analist, programator, inginer de | | | | |
sistem ; I S |58.970|60.890|62.740|64.840|
3. Analist, programator, inginer de | | | | |
sistem ; II S |52.120|53.790|55.390|57.120|
4. Analist, programator, inginer de | | | | |
sistem ; III S |46.070|47.550|49.030|50.510|
5. Analist, programator, inginer de | | | | |
sistem ; IV S |40.940|42.180|43.410|44.650|
6. Analist, programator, inginer de | | | | |
sistem ; debutant S |39.770| - | - | - |

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

7. Analist (programator) ajutor I A M |43.410|44.650|46.070| _ |
8. Analist (programator) ajutor I M |38.660|39.770|40.940|42.180|
9. Analist (programator) ajutor II M |34.520|35.570|36.560|37.550|
10. Analist (programator) ajutor III M |30.940|31.800|32.670|33.530|
11. Analist (programator) ajutor IV M |27.980|28.720|29.460|30.200|
12. Analist (programator) ajutor, | | | | |
debutant M |27.230| - | - | - |
13. Operator, controlor date ; I M |37.550|38.660|39.770|40.940|
14. Operator, controlor date ; II M |33.530|34.520|35.570|36.560|
15. Operator, controlor date ; III M |30.200|30.940|31.800|32.670|

16. Operator, controlor date ; IV M |27.230|27.980|28.720|29.460|
17. Operator, controlor date ; debutant M |26.430| - | - | - |

--
B. Funcții de conducere

--

Nr. Indemnizația de conducere
crt. Funcția maxima

- lei -

--

18. Director Salariul de baza 18.510
19. Director adjunct tehnic corespunzător funcției 10.800
20. Șef secție, laborator, și gradului profesional
oficiu, serviciu (cercetare
-proiectare, implementare,
exploatare etc.) 9.635
21. Șef atelier, birou (proiectare,
implementare, exploatare, prega-
tire și control date etc.) 7.530

--

NOTA:

Salariile de baza ale personalului încadrat în funcțiile din prezenta anexa, din cadrul Centrului de Tehnologia Informației Financiare din subordinea Ministerului Finanțelor și din Institutul de Management și Informatica din subordinea Ministerului Industriilor, sînt mai mari cu 15%, iar ale celui din Oficiul Central de Plata a Pensiilor sînt mai mari cu 10%.

Salariile de baza din prezenta anexa nu cuprind compensația de 10.160 lei lunar brut, care se acorda separat și se cumulează cu celelalte drepturi salariale în vederea impozitării, potrivit prevederilor Hotărîrii Guvernului nr. 177/1993.

ANEXA 5

UNITĂȚI DE CULTURA

I. Salarii de baza pentru funcțiile de specialitate din unitățile teatrale, muzicale și de cinematografie

Funcții de execuție pe grade profesionale

--

Nr. Nivelul Salariul de baza - lei
crt. Funcția Gradatia

studiilor

--

 1 2 3 4

--

1. Regizor artistic, dirijor, solist

- (vocal, balet, concertist, instrumentist), actor, pictor, scenograf, consultant artistic, coregraf S
- I |69.530|72.000|74.470|77.070|
 - II |58.970|60.890|62.740|64.840|
 - III |52.120|53.790|55.390|57.120|
 - IV |46.070|47.550|49.030|50.510|
 - V |40.940|42.180|43.410|44.650|
 - debutant |39.770| - | - | - |
2. Maestru (balet-dans, cor, corepetitor) ; concert maestru S
- I |67.200|69.530|72.000|74.470|
 - II |57.120|58.970|60.890|62.740|
 - III |50.150|52.120|53.790|55.390|
3. Dirijor cor, instrumentist, șef orchestra, maestru de studii (balet, canto), secretar literar (muzical), operator imagine (sunet), sufleor opera S
- I |62.740|64.840|67.200|69.530|
 - II |55.390|57.120|58.970|60.890|
 - III |49.030|50.510|52.120|53.790|
 - IV |43.410|44.650|46.070|47.550|
 - V |38.660|39.770|40.940|42.180|
 - debutant |37.550| - | - | - |
4. Artist liric, balerin, dansator acompaniator, corepetitor, actor minuator de papusi, sculptor papusi, sufleor teatru, artist plastic, machior, peruchier, montor imagine S
- I |53.790|55.390|57.120|58.970|
 - II |47.550|49.030|50.510|52.120|
 - III |42.180|43.410|44.650|46.070|
 - IV |37.550|38.660|39.770|40.940|
 - debutant |36.560| - | - | - |
5. Dirijor, șef orchestra, maestru (balet-dans, corepetitor), concert maestru, maestru de studii balet M
- I |44.650|46.070|47.550|49.030|
 - II |39.770|40.940|42.180|43.410|
 - III |35.570|36.560|37.550|38.660|
6. Solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), actor, instrumentist, sufleor opera M
- I |42.180|43.410|44.650|46.070|
 - II |36.560|37.550|38.660|39.770|
 - III |32.670|33.530|34.520|35.570|
 - debutant |31.800| - | - | - |
7. Maestru artist circ, artist circ
- I |58.970|60.890|62.740|64.840|

	II	52.120 53.790 55.390 57.120			
 	III	46.070 47.550 49.030 50.510			
	IV	40.940 42.180 43.410 44.650			
	V	36.560 37.550 38.660 39.770			
	VI	32.670 33.530 34.520 35.570			
	debutant	31.800 - - -			
8.	Corist, balerin, dansator, corepetitor, actor minuator de papusi, sculptor papusi, sufleor teatru, artist plastic, machior, peruchier, montor imagine M				
	I	40.940 42.180 43.410 44.650			
	II	36.560 37.550 38.660 39.770			
	III	32.670 33.530 34.520 35.570			
	IV	30.200 30.940 31.800 -			
	debutant	29.460 - - -			
9.	Regizor scena, culise, secretar platou M				
	I	39.770 40.940 42.180 43.410			
	II	35.570 36.560 37.550 38.660			
	III	31.800 32.670 33.530 34.520			
	debutant	30.940 - - -			
10.	Supraveghetor sala, controlor bilete, garderobier, plasator M ;G				
	I	27.230 27.980 28.720 29.460			
	II	24.580 25.200 25.810 26.430			
	debutant	24.150 - - -			
	II. Salarii de baza pentru functiile de specialitate din presa, edituri, informare documentara, muzee, biblioteci, case de cultura, câmine culturale si alte institutii de cultura				
	Funcții de execuție pe grade profesionale				

--					
Nr.	Salariul de baza - lei				
crt.	Funcția Nivelul Gradatia				
			studiilor		

				1 2 3 4	

--					
11.	Redactor de rubrica, redactor, lector, publicist-comentator, corespondent în străinătate S				
	I	58.970 60.890 62.740 64.840			
	II	52.120 53.790 55.390 57.120			
	III	46.070 47.550 49.030 50.510			
	IV	40.940 42.180 43.410 44.650			
	debutant	39.770 - - -			
12.	Șef agenție publicitate, administrator (publicații, editura), reporter (fotoreporter,				

- corespondent local) S
 I*) |53.790|55.390|57.120|58.970|
 II |47.550|49.030|50.510|52.120|
 III |42.180|43.410|44.650|46.070|
 IV |37.550|38.660|39.770|40.940|
 debutant |36.560| - | - | - |
13. Muzeograf, restaurator,
 conservator, bibliograf,
 bibliotecar S
 I |53.790|55.390|57.120|60.890|
 II |47.550|49.030|50.510|52.120|
 III |42.180|43.410|44.650|46.070|
 debutant |39.770| - | - | - |
14. Referent, secretar (tehnic) de
 redactie, documentarist, tradu-
 cator, caricaturist, desenator
 artistic, corector, tehnoredactor S
 I |52.120|53.790|55.390|57.120|
 II |46.070|47.550|49.030|50.510|
 III |40.940|42.180|43.410|44.650|
 IV |37.550|38.660|39.770| - |
 debutant |36.560| - | - | - |
15. Muzeograf, restaurator, conserva-
 tor, bibliograf, bibliotecar,
 referent, redactor I.P.3**)
 I |47.550|49.030|52.120|55.390|
 II |42.180|43.410|44.650|46.070|
 III |37.550|38.660|39.770|40.940|
 debutant |36.560| - | - | - |
16. Restaurator ***), conservator,
 trezorer, gestionar custode
 sala M
 I |42.180|43.410|44.650|46.070|
 II |37.550|38.660|39.770|40.940|
 III |33.530|34.520|35.570|36.560|
 IV |30.200|30.940|31.800|32.670|
 debutant |29.460| - | - | - |
17. Bibliotecar, redactor, referent,
 secretar (tehnic) de redactie,
 documentarist, traducător,
 caricaturist, desenator artistic,
 corector, tehnoredactor M
 I A****) |47.550|49.030|50.510| - |
 I |42.180|43.410|44.650|46.070|
 II |37.550|38.660|39.770|40.940|
 III |33.530|34.520|35.570|36.560|
 IV |30.200|30.940|31.800|32.670|
 debutant |29.460| - | - | - |
18. Laborant foto, retusor foto,
 fotograf M
 I |37.550|38.660|39.770|40.940|

II |33.530|34.520|35.570|36.560|
III |30.200|30.940|31.800|32.670|
IV |27.230|27.980|28.720|29.460|
debutant |26.430| - | - | - |

19. Supraveghetor muzeu, minuator
carte M ;G

I |30.200|30.940|31.800|32.670|
II |27.230|27.980|28.720|29.460|
III |24.580|25.200|25.810|26.430|
debutant |24.150| - | - | - |

font-family:Courier New; font-size: 11pt; color:Black;"> *) Nivelul de salarizare nu se aplica funcțiilor de administrator (publicații, editura).

**) Studii superioare cu durata de 2-3 ani învățământ de zi sau 3-4 ani învățământ seral sau fără frecvență.

***) Pot fi încadrați și absolvenți ai învățământului gimnazial și profesional, în instituțiile muzeale din domeniul tradiției populare.

****) Se poate utiliza numai pentru încadrarea în funcția de bibliotecar a absolvenților școlilor postliceale de biblioteconomie.

NOTA:

Persoanele încadrate în unitățile de cultură, care au rezultate valoroase în activitate, pot ocupa în mod cu totul excepțional, cu aprobarea nominală a ministrului culturii, funcții de specialitate fără a avea studiile necesare postului.

III. Funcții de conducere din unitățile de la cap. I și II

Nr. Funcția Indemnizația de conducere
crt. maxima

- lei -

1. Director general Salariul de baza 21.990
2. Director general adjunct corespunzător 19.485
3. Director, redactor-șef funcției de execuție 18.320
4. Director adjunct, redactor-șef adjunct 16.000
5. Șef redacție, secretar general de redacție 10.230
6. Șef serviciu, șef secție 10.230
7. Șef birou, șef oficiu 7.530

IV. Sporuri pentru îndeplinirea unor sarcini sau activități suplimentare funcției de baza, care fac parte din salariul de baza

Spor maxim
- lei -

1. Instrumentistii care desfășoară activitate de șef partida 2.900

2. Artiștii lirici, coristii, balerinii, instrumentistii, dansatorii, care desfășoară activitate solistica 1.940

--

Salariile de baza din prezenta anexa nu cuprind compensația de 10.160 lei lunar brut, care se acorda separat și se cumulează cu celelalte drepturi salariale în vederea impozitării, potrivit prevederilor Hotărîrii Guvernului nr. 177/1993.

ANEXA 5 A

AGENȚIA NATIONALA DE PRESA "ROMPRES"

Salarii de baza pentru funcțiile de specialitate

A. Funcții de execuție

--

Nr. Salariul de baza - lei
crt. Funcția Nivelul Gradatia

studiilor

1 2 3 4

--

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1. Comentator politic, publicist, corespondent special (în țara și în străinătate), editorialist, redactor de rubrica, redactor, reporter special, fotoreporter special S

I |67.200|69.530|72.000|74.470|
II |58.970|60.890|62.740|64.840|
III |52.120|53.790|55.390|57.120|
IV |46.070|47.550|49.030|50.510|
V |40.940|42.180|43.410|44.650|
debutant |39.770| - | - | - |

2. Redactor documentarist, redactor translator, secretar de redactie (comisie), translator emisie, grafician, corector transmisie S

I |58.970|60.890|62.740|64.840|
II |52.120|53.790|55.390|57.120|
III |46.070|47.550|49.030|50.510|
IV |40.940|42.180|43.410|44.650|
debutant |39.770| - | - | - |

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

3. Redactor documentarist, redactor translator, reporter, fotoreporter, secretar (de redactie și de emisie), redactor-translator emisie, grafi-

--

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1. Secretar federatie, antrenor federal, antrenor lot național**), expert sportiv ; gradul I |58.970|60.890|62.740|64.840|

--

*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului.

**) Se poate utiliza și la cluburile sportive, cu aprobarea ministrului.

--

Salariul de baza - lei

Nr. crt.	Nivelul Funcția studiilor***)	Gradatia			
		1	2	3	4

--

2. Secretar federatie, antrenor federal, antrenor lot național *), referent sportiv ; gradul II |52.120|53.790|55.390|57.120|
 3. Secretar federatie, antrenor federal, antrenor lot național *) ; gradul III, instructor sportiv gradul I |46.070|47.550|49.030|50.510|
 4. Secretar federatie, antrenor federal ; gradul IV, instructor sportiv gradul II |40.940|42.180|43.410|44.650|
 5. Secretar federatie, antrenor federal ; gradul V, instructor sportiv gradul III |36.560|37.550|38.660|39.770|
 6. Instructor sportiv debutant |35.570| - | - | - |
- b) Funcții de execuție pe trepte profesionale
7. Instructor sportiv I, referent I |34.520|35.570|36.560|37.550|
 8. Instructor sportiv II, referent II |30.940|31.800|32.670|33.530|
 9. Instructor sportiv III, referent III |27.980|28.720|29.460|30.200|
 10. Instructor sportiv debutant |27.230| - | - | - |

--

B. Funcții de conducere

--

Nr. Indemnizația de conducere crt. Funcția maxima

- lei -

--

11. Președinte federatie Salariul de baza 21.990
12. Secretar general federatie corespunzător 16.590

funcției de execuție

II. Salarii de baza pentru funcțiile de specialitate din alte unități sportive

A. Funcții de execuție pe categorii de clasificare**)

Nr. Salariul de baza - lei
crt. Nivelul Gradatia

Funcția studiilor***)

1 2 3 4

1. Antrenor categoria I, expert sportiv, gradul I |52.120|53.790|55.390|57.120|
2. Antrenor categoria II, expert sportiv gradul II |46.070|47.550|49.030|50.510|
3. Antrenor categoria III, referent sportiv gradul III |40.940|42.180|43.410|44.650|
4. Antrenor categoria IV, referent sportiv gradul IV |36.560|37.550|38.660|39.770|
5. Antrenor categoria V, referent sportiv gradul V |32.670|33.530|34.520|35.570|
6. Antrenor debutant, referent debutant |31.800| - | - | - |

B. Funcții de conducere

Nr. Indemnizația de conducere
crt. Funcția maxima

- lei -

- Cluburi -

7. Președinte club Salariul de baza 9.070
8. Vicepreședinte club corespunzător 6.360
- Complex sportiv funcției de execuție
9. Șef complex sportiv 6.360

Persoanele utilizate în cadrul unităților sportive, în calitate de colaboratori, beneficiază de o indemnizație lunară de pînă la 1/4 din salariul de baza minim brut pe țara, stabilită de conducătorul unității sportive în raport cu perioada de colaborare și importanta lucrărilor efectuate.

*) Se poate utiliza și la cluburile sportive, cu aprobarea ministrului.

**) Categoria de clasificare de antrenor, în sensul prezentei hotărîri,

corespunde gradului profesional.

***) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului.

Salariile de baza din prezenta anexa nu cuprind compensația de 10.160 lei brut lunar, care se acorda separat și se cumulează cu celelalte drepturi salariale în vederea impozitării, potrivit prevederilor Hotărîrii Guvernului nr. 177/1993.

ANEXA 7

UNITĂȚI VAMALE

Salarii de baza pentru funcțiile de specialitate

A. Funcții de execuție

--

Nr. Salariul de baza - lei
crt. Funcția Nivelul Gradatia

studiilor

1 2 3 4

--

- a) Funcții de execuție pe grade profesionale
1. Controlor general specialist S |55.390|57.120|58.970|60.890|
 2. Controlor general S |49.030|50.510|52.120|53.790|
 3. Controlor vamal gradul I S |43.410|44.650|46.070|47.550|
 4. Controlor vamal gradul II S |38.660|39.770|40.940|42.180|
 5. Controlor vamal debutant S |37.550| - | - | - |
- b) Funcții de execuție pe trepte profesionale
6. Controlor vamal I M |38.660|39.770|40.940|42.180|
 7. Controlor vamal II M |34.520|35.570|36.560|37.550|
 8. Controlor vamal III M |30.940|31.800|32.670|33.530|
 9. Controlor vamal IV M |27.980|28.720|29.460|30.200|
 10. Controlor vamal debutant M |27.230| - | - | - |

--

B. Funcții de conducere

--

Nr. Indemnizația de conducere
crt. Funcția maxima

- lei -

--

11. Șef vama Salariul de baza 19.485
12. Șef vama adjunct
corespunzător 16.590
13. Șef tura funcției de execuție 5.020

--

Pentru atragerea de venituri suplimentare la bugetul public național, ministrul finanțelor poate aproba salarii de baza mai mari cu pînă la 10% pentru personalul de specialitate din unitățile vamale, salarizat potrivit prezentei anexe.

Salariile de baza din prezenta anexa nu cuprind compensația de 10.160 lei lunar, care se acorda separat și se cumulează cu celelalte drepturi salariale în vederea impozitării, potrivit prevederilor Hotărîrii Guvernului nr. 177/1993.

ANEXA 8

UNITĂȚI NAVALE ȘI CAPITANII DE PORTURI

I. Salarii de baza pentru funcțiile de specialitate

A. Funcții de execuție

--
Nr. Salariul de baza - lei

crt. Nivelul Gradatia

Funcția studiilor -----

1 2 3 4

- --
1. Comandant instructor S |53.790|55.390|57.120|58.970|
 2. Șef mecanic instructor S |53.790|55.390|57.120|58.970|
 - a) Funcții de execuție pe nave maritime
 3. Comandant S |55.390|57.120|58.970|60.890|
 4. Șef mecanic S |53.790|55.390|57.120|58.970|
 5. Căpitan secund, șef mecanic secund,
șef electrician S |47.550|49.030|50.510|52.120|
 6. Ofițer punte, ofițer mecanic, ofițer
electrician ; II S |42.180|43.410|44.650|46.070|
 7. Ofițer punte, ofițer mecanic, ofițer
electrician ; III S |37.550|38.660|39.770|40.940|
 8. Ofițer aspirant S |36.560| - | - | - |
 - b) Funcții de execuție pe nave portuare, tehnice, fluviale
 9. Căpitan dragor M |44.650|46.070|47.550|49.030|
 10. Căpitan M |43.410|44.650|46.070|47.550|
 11. Șef mecanic M |40.940|42.180|43.410|44.650|
 12. Dragor șef M |40.940|42.180|43.410|44.650|
 13. Ofițer punte M |37.550|38.660|39.770|40.940|
 14. Ofițer mecanic, ofițer
electrician M |36.560|37.550|38.660|39.770|
 15. Dragor M |32.670|33.530|34.520|35.570|
 16. Ofițer punte, ofițer mecanic,
ofițer electrician, dragor ;
aspirant M |31.800| - | - | - |
 - c) Funcții de execuție comune pe nave
 17. Șef stație RTG M |37.550|38.660|39.770|40.940|
 18. Ofițer RTG I M |37.550|38.660|39.770| -
 19. Ofițer RTG II M |33.530|34.520|35.570|36.560|
 20. Șef echipaj |36.560|37.550|38.660| - |

21. Conducător salupa, șef timonier,
ajutor ofițer mecanic |33.530|34.520|35.570| - |
22. Electrician, motorist, motopompist,
timonier, marinar |30.940|31.800|32.670| - |
23. Electrician, motorist, motopompist,
timonier, marinar ; debutant |30.200| - | - |
24. Scafandru autonom |39.770|40.940|42.180| - |
25. Scafandru greu |36.560|37.550|38.660| - |
26. Scafandru debutant |35.570| - | - | - |
- d) Funcții de execuție de specialitate din activitatea capitaniilor de porturi

Funcții de execuție pe grade profesionale

27. Căpitan de port specialist S |60.890|62.740|64.840|67.200|

28. Căpitan de port gradul I S |52.120|53.790|55.390|57.120|

Funcții de execuție pe trepte profesionale

29. Căpitan de port gradul II M |42.180|43.410|44.650|46.070|

30. Ofițer de port gradul I M |37.550|38.660|39.770|40.940|

31. Ofițer de port gradul II M

|33.530|34.520|35.570|36.560|

32. Ofițer de port debutant M |32.670| - | - | - |

--

Capitaniile de porturi vor putea utiliza și funcțiile prevăzute la lit. a), b), c) din prezenta anexa, în funcție de dotare și atribuțiile acestora, stabilite conform prevederilor legale.

B. Funcții de conducere

--

Nr. Indemnizația de conducere

crt. Funcția maxima

- lei -

--

1. Director (capitanii coordonatoare) 21.990
2. Director adjunct (capitanii coordonatoare) 11.190
3. Căpitan șef port Salariul corespunzător 11.190
4. Șef serviciu funcției de execuție 10.230
5. Șef birou 7.530
6. Șef grup scafandri 7.530

--

NOTA:

Criteriile și condițiile pentru ocuparea funcțiilor prevăzute în prezenta anexa se stabilesc de Ministerul Transporturilor, prin ordin al ministrului, și se utilizează de către toate unitățile care funcționează potrivit prezentei hotărâri, indiferent de subordonare.

Salariile de baza din prezenta anexa nu cuprind compensația de 10.160 lei lunar brut, care se acorda separat și se cumulează cu celelalte drepturi

salariale în vederea impozitării, potrivit prevederilor Hotărîrii Guvernului nr. 177/1993.

ANEXA 9

LABORATOARE CENTRALE: PENTRU CONTROLUL CALITĂȚII SEMINTELOR, PENTRU CONTROLUL SANITAR-VETERINAR DE DIAGNOSTIC, PENTRU CONTROLUL ALIMENTELOR DE ORIGINE ANIMALA, PENTRU CONTROLUL ȘTIINȚIFIC AL PRODUSELOR BIOLOGICE ȘI MEDICAMENTELOR DE UZ VETERINAR PENTRU CARANTINA FITOSANITARA, PRECUM ȘI UNITĂȚI CU ȘI FĂRĂ PERSONALITATE JURIDICĂ, SUBORDONATE DIRECȚIILOR GENERALE PENTRU AGRICULTURA ȘI ALIMENTAȚIE, DIRECȚIILOR SANITAR-VETERINARE JUDEȚENE, CENTRULUI NAȚIONAL DE REPRODUCȚIE ȘI SELECȚIE A ANIMALELOR, AGENȚII DE SUPRAVEGHERE A PROTECȚIEI MEDIULUI, ADMINISTRAȚIA REZERVATIA BIOSFEREI "DELTA DUNĂRII"

Salarii de baza pentru funcțiile de specialitate
A. Funcții de execuție

--
Nr. Salariul de baza - lei
crt. Nivelul Gradatia
studiilor

Funcția 1 2 3 4

--

- a) Funcții de execuție pe grade profesionale
1. Medic primar veterinar *) S |58.970|60.890|62.740|67.200|
 2. Inginer **), meteorolog (hidrolog, hidrogeolog, pedolog) ; expert *) S |58.970|60.890|62.740|64.840|
 3. Medic veterinar, inginer **), meteorolog (hidrolog, hidrogeolog, pedolog) ; gradul I S |50.510|52.120|53.790|55.390|
 4. Medic veterinar, inginer **), meteorolog (hidrolog, hidrogeolog, pedolog) ; gradul II S |44.650|46.070|47.550|49.030|
 5. Medic veterinar, inginer **), meteorolog (hidrolog, hidrogeolog, pedolog) ; gradul III S |39.770|40.940|42.180|43.410|
 6. Medic veterinar, inginer **), meteorolog (hidrolog, hidrogeolog, pedolog) ; debutant S |38.660| - | - | - |
 7. Subinginer I Sing. |43.410|44.650|46.070|47.550|
 8. Subinginer II Sing. |38.660|39.770|40.940|42.180|
 9. Subinginer III Sing. |34.520|35.570|36.560|37.550|
 10. Subinginer debutant Sing. |33.530| - | - | - |

*) În funcția de inginer expert, meteorolog expert sau medic primar veterinar pot fi încadrate persoanele care au obținut acest grad profesional, pe baza examenului organizat de ministerele coordonatoare, potrivit regulamentului cuprinzând criteriile și condițiile de participare la concurs,

elaborat de același organ central.

**) Specialitatea funcției de inginer este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (agronomie, horticultura, zootehnie și altele). Cu același nivel pot fi salarizate și funcțiile de biolog (chimist), dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

amil:Courier New; font-size: 11pt; color:Black;"> b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

11. Asistent veterinar I, tehnician *)
veterinar (hidrolog), I A,
observator meteorolog (hidrolog,
hidrogeolog) I A M |42.180|43.410|44.650|46.070|
12. Asistent veterinar II, tehnician *)
veterinar (hidrolog) I, observator
meteorolog (hidrolog, hidrogeolog) I M |37.550|38.660|39.770|40.940|
13. Asistent veterinar III, tehnician *)
veterinar (hidrolog) II, observator
meteorolog (hidrolog, hidrogeolog)
II M |33.530|34.520|35.570|36.560|
14. Asistent veterinar IV, tehnician *)
veterinar (hidrolog) III, observa-
tor meteorolog (hidrolog, hidroge-
olog) III M |30.200|30.940|31.800|32.670|
15. Asistent veterinar, tehnician *)
veterinar (hidrolog), observator
meteorolog (hidrolog, hidrogeolog)
debutant M |29.460| - | - | - |
16. Agent veterinar I Sc.prof. |30.200|30.940|31.800|32.670|
17. Agent veterinar II Sc.prof. |27.230|27.980|28.720|29.460|
18. Agent veterinar debutant Sc.prof. |26.430| - | - | - |

*) Specialitatea funcției de tehnician este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (agronomie, horticultura, zootehnie și altele).

B. Funcții de conducere

--

Indemnizația de conducere

Nr. Funcția maxima
crt. - lei -

--

19. Guvernator *) Salariul de baza 24.500
20. Director, inspector șef **), corespunzător
șef oficiu ***) funcției de execuție 18.320
21. Director adjunct 16.000
22. Inginer șef 11.190
23. Șef serviciu, șef secție 10.230

24. Șef atelier, șef secție, șef birou,
șef ferma, șef centru, șef circumscripție,
șef laborator 7.530

--

*) Se utilizează numai la Administrația Rezervatia Biosferei "Delta Dunării".

***) Se utilizează la inspectoratele cu personalitate juridică, precum și la agențiile de supraveghere a protecției mediului.

****) Se utilizează la oficiile cu personalitate juridică.

NOTA:

1. Nivelul salariilor de la poz. 2-6 se poate utiliza și pentru funcția de inspector de specialitate din cadrul inspectoratelor cu personalitate juridică, precum și la agențiile de supraveghere a protecției mediului.

2. Pentru condiții deosebit de periculoase, stabilite de Ministerul Agriculturii și Alimentației - epizootii deosebit de grave, necropsii în laboratoare și altele asemenea - quantumul sporului poate fi de pînă la 30% din salariul de baza și se acorda în condițiile prevăzute la art. 8 lit a) din prezenta hotărîre.

3. Nivelul salariilor din prezenta anexa se aplica în mod corespunzător și personalului încadrat în alte laboratoare, de subordonare centrala sau locală, potrivit specificului activității.

4. Pentru personalul din dispensare medicale care, potrivit contractului individual de munca, își desfășoară activitatea în condiții deosebite de munca - izolare, dispersare, cai de acces dificile - sporul poate fi de pînă la 50% din salariul de baza și se acorda în condițiile prevăzute la art. 8 lit. d) din prezenta hotărîre.

6. Spor pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de baza, care face parte din salariul de baza:

- Medicii veterinari autorizați sa exercite Salariul de baza mai mare atribuției de inspector al poliției cu pînă la 10% sanitar veterinar

Mărimea concretă a sporului se stabilește de organul care îl autorizeaza.

Salariile de baza din prezenta nu cuprind compensația de 10.160 lei lunar brut, care se acorda separat și se cumulează cu celelalte drepturi salariale în vederea impozitării, potrivit prevederilor Hotărîrii Guvernului nr. 177/1993.

ANEXA 9 A

OFICII DE CADASTRU ȘI ORGANIZARE A TERITORIULUI

Salarii de baza pentru funcții de specialitate

A. Funcții de execuție

--

Salariul de baza - lei

Nr. Nivelul Gradatia

crt. Funcția studiilor -----

 --

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1. Inginer cadastru gradul I A S |58.970|60.890|62.740|67.200|
2. Inginer cadastru gradul I S |50.510|52.120|53.790|55.390|
3. Inginer cadastru II S |44.650|46.070|47.550|49.030|
4. Inginer cadastru gradul III S |39.770|40.940|42.180|43.410|
5. Inginer cadastru debutant S |38.660| - | - | - |
6. Subinginer cadastru I Sing. |43.410|44.650|46.070|47.550|
7. Subinginer cadastru II Sing. |38.660|39.770|40.940|42.180|
8. Subinginer cadastru III Sing. |34.520|35.570|36.560|37.550|
9. Subinginer cadastru debutant Sing. |33.530| - | - | - |

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

10. Tehnician cadastru I A M |42.180|43.410|44.650|46.070|
11. Tehnician cadastru I M |37.550|38.660|39.770|40.940|
12. Tehnician cadastru II M |33.530|34.520|35.570|36.560|
13. Tehnician cadastru III M |30.200|30.940|31.800|32.670|
14. Tehnician cadastru debutant M |29.460| - | - | - |
15. Operator cadastru I M ;G |30.200|30.940|31.800|32.670|
16. Operator cadastru II M ;G |27.230|27.980|28.720|29.460|
17. Operator cadastru debutant M ;G |26.430| - | - | - |

 --

B. Funcții de conducere

 --

Indemnizația de conducere

Nr. Funcția maxima
 crt. - lei -

 --

1. Șef oficiu Salariul de baza 18.320
2. Inginer șef corespunzător 11.190
3. Șef serviciu funcției de execuție 10.230
4. Șef birou 7.530

 --

NOTA:

Pentru condițiile dificile se poate acorda personalului de specialitate din oficiile de cadastru și organizare a teritoriului un spor de pînă la 20% din salariul de baza, în condițiile prevăzute la art. 8 lit. a) din prezenta hotărîre.

Salariile de baza din prezenta anexa nu cuprind compensația de 10.160 lei lunar brut, care se acorda separat și se cumulează cu celelalte drepturi salariale în vederea impozitării, potrivit prevederilor Hotărîrii Guvernului nr. 177/1993.

ANEXA 10

ALTE INSTITUȚII (UNITĂȚI) DE SUBORDONARE CENTRALA DECÎT CELE PREVĂZUTE ÎN ANEXELE Nr. 1-9

Salarii de baza pentru activitatea de specialitate

A. Funcții de execuție

--
Nr. Salariul de baza -lei
crt. Funcția Nivelul Gradatia
studiilor

1 2 3 4

--
a) Funcții de execuție pe grade profesionale

olor:Black;">1. Consilier, expert, inspector de

specialitate ; gradul I S |58.970|60.890|62.740|64.840|

2. Referent de specialitate,

inspector de specialitate; gradul II S |52.120|53.790|55.390|57.120|

3. Referent de specialitate, inspec-

tor de specialitate ; gradul III S |46.070|47.550|49.030|50.510|

4. Referent de specialitate, inspec-

tor de specialitate ; gradul IV S |40.940|42.180|43.410|44.650|

5. Referent, inspector ; debutant S |39.770| - | - | - |

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

6. Referent I M |40.940|42.180|43.410|44.650|

7. Referent II M |36.560|37.550|38.660|39.770|

8. Referent III M |32.670|33.530|34.520|35.570|

9. Referent IV M |29.460|30.200|30.940|31.800|

10. Referent debutant M |28.720| - | - | - |

--
B. Funcții de conducere

--
Nr. Indemnizația de conducere

crt. Funcția maxima

- lei -

--
11. Director general, inspector

de stat șef Salariul de baza 21.990

12. Director general adjunct, corespunzător

inspector de stat șef adjunct funcției de execuție 18.320

13. Director, inspector șef 18.320

14. Director adjunct, inspector șef

adjunct 16.000

15. Șef serviciu, șef secție 10.230

16. Șef birou 7.530

NOTA:

1. Funcțiile și nivelul de salarizare din prezenta anexa se utilizează la Direcția monumentelor, ansamblurilor istorice, Direcția muzeelor și colecțiilor, Direcția pentru prestări editoriale "ROMLIBRI", Direcția pentru presa, publicații, tiparituri, Oficiul Central de Plata a Pensiilor, Administrația Națională a Rezervelor Materiale pentru unitățile speciale teritoriale, Clubul Național de Reproducere și Selecție a animalelor, Centrul European al UNESCO, Comisia Europeană pentru Învățământul Superior a UNESCO, Oficiul Roman "TEMPUS", Agenția Națională de Presă "ROMPRES", precum și la alte instituții publice, cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor.

2. În funcțiile de consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, pe grade profesionale prevăzute la lit. a) din prezenta anexa, vor fi încadrați ingineri, economiști, juriști, chimiști, fizicieni și alți specialiști, absolvenți ai învățământului superior de nivel universitar, care sînt încadrați în compartimentele de baza din specialitatea unității respective.

3. În funcțiile de referent, pe trepte profesionale prevăzute la lit. b) din prezenta anexa, vor fi încadrați tehnicieni, contabili, statisticieni, și alți specialiști cu studii liceale și postliceale, încadrați în compartimentele de baza din specialitatea unității respective.

Salariile de baza din prezenta anexa nu cuprind compensația de 10.160 lei lunar brut, care se acorda separat și se cumulează cu celelalte drepturi salariale în vederea impozitării, potrivit prevederilor Hotărîrii Guvernului nr. 177/1993.

ANEXA 10 A

AEROCLUBUL ROMÂNIEI

I. Salarii de baza pentru funcțiile de specialitate

1) Personal navigant și tehnic navigant profesionist

A. Funcții de execuție

--

Nr. crt.	Salariul de baza - lei	Nivelul Gradatia	Funcția studiilor *)	-----	-----	-----	-----
				1	2	3	4

--

1. Personal navigant și tehnic navigant profesionist	clasa I	58.970 60.890 62.740 64.840
	clasa a II- a	52.120 53.790 55.390 57.120
 	clasa a III-a	46.070 47.550 49.030 50.510
	clasa a IV-a	40.940 42.180 43.410 44.650
	clasa a V-a	39.770 - - -

B. Funcții de conducere

--

Nr. Indemnizația de conducere
crt. Funcția maxima

- lei -

--

2. Comandant detasament zbor Salariul de baza 15.235
3. Comandant aeroclub teritorial corespunzător 8.485
4. Comandant adjunct aeroclub funcției de execuție teritorial și clasei profesionale 5.400
5. Șef sector zbor aeroclub teritorial 2.900

--

*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului.

NOTA:

1. Personalul navigant și tehnic navigant profesionist se încadrează pe clase de clasificare astfel:

Clasa I - personalul navigant și tehnic navigant profesionist, posesor al unei calificări, cu licența la zi:

- a) pilot/parasutist incercator ;
- b) pilot/inginer de recepție și control pe toate tipurile de aeronave (la avion minimum 2 tipuri).

Clasa a II-a - personal navigant și tehnic navigant profesionist, posesor al următoarelor calificări, cu licența la zi:

- a) pilot/inginer de recepție și control pe un tip de aeronava ;
- b) parasutist recepție și control ;
- c) pilot instructor pe minimum 2 tipuri de aeronava ;
- d) mecanic navigant recepție și control.

Clasa a III-a - personalul navigant profesionist, posesor al următoarelor calificări, cu licența la zi:

- a) pilot instructor pe un tip de aeronava ;
- b) instructor parasutism aeronava ;
- c) mecanic navigant instructor.

Clasa a IV-a - personalul navigant profesionist, posesor al următoarelor calificări, cu licența la zi:

- a) pilot instructor în primul an de activitate ;
- b) pilot comandant de bord ;
- c) mecanic navigant.

Clasa a V-a - personalul navigant profesionist debutant.

2. Personal navigant și tehnic navigant profesionist, care executa misiuni de inspecție și control în zbor, primește un spor de 10% din salariul de baza.

3. Personalul navigant și tehnic navigant profesionist se reîncadrează anual în clase profesionale superioare sau inferioare, în funcție de clasele profesionale de calificare obținute prin examenul anual de calificare și licența de zbor.

La trecerea dintr-o clasa superioară într-o clasa inferioară ca urmare a pierderii licenței de zbor pentru o anumită calificare din cauza lipsei de activitate, personalul navigant profesionist, astfel reincident, va fi salarizat la nivelul gradatiei avute la clasa profesională din care se face trecerea.

2) Personal tehnic aeronautic

A. Funcții de execuție

--
Nr. Salariul de baza - lei
crt. Nivelul Gradatia

Funcția studiilor -----

 1 2 3 4

--
a) Funcții de execuție pe clase profesionale

1. Inginer de aviatie S

clasa I		58.970		60.890		62.740		64.840	
clasa a II-a		52.120		53.790		55.390		57.120	
clasa a III-a		46.070		47.750		49.030		50.510	
clasa a IV-a		40.940		42.180		43.410		44.650	
debutant		39.770		-		-		-	

b) Funcții de execuție pe clase profesionale

2. Tehnician de aviatie M

clasa I		42.180		43.410		44.650		46.070	
clasa a II-a		37.550		38.660		39.770		40.940	
clasa a III-a		33.530		34.520		35.570		36.560	
clasa a IV-a		30.940		31.800		32.670		-	
debutant		30.200		-		-		-	

3. Mecanic de aviatie Sc.tehnica

av. sau
echiv.

clasa I		44.650		46.070		47.550		-	
clasa a II-a		40.940		42.180		43.410		-	
clasa a III-a		37.550		38.660		39.770		-	
clasa a IV-a		31.800		32.670		33.530		-	
debutant		30.940		-		-		-	

4. Mecanic pentru întreținerea
aparatelor de lansare la zbor
(turn de parasutism, automosor, M
plior parasute, deltaplanism Sc.
etc.) prof.

clasa I		40.940		42.180		43.410		-	
clasa a II-a		37.550		38.660		39.770		-	
clasa a III-a		34.520		35.570		36.560		-	
clasa a IV-a		31.800		32.670		33.530		-	
debutant		30.940		-		-		-	

5. Mastru de aviatie Sc. maiștri

aviatie

clasa I		46.070		47.550		49.030		50.510	
---------	--	--------	--	--------	--	--------	--	--------	--

clasa a II-a |33.150|42.180|43.410|44.650|
clasa a III-a |36.560|37.550|38.660| - |

--
B. Funcții de conducere

--

Nr. Indemnizația de conducere
crt. Funcția maxima

- lei -

--

6. Șef serviciu, șef sector, șef secție Salariul de baza 10.230
7. Șef birou, șef atelier, șef laborator
grupa LR corespunzător 7.530
8. Șef sector tehnic funcției de execuție 2.900

--

NOTA:

1. Încadrarea ca personal tehnic aeronautic se menține numai dacă, conform normelor interne și internaționale pentru aviația civilă, licența de funcționare pentru tipurile de aeronave din dotare este în vigoare.

2. Personalul tehnic aeronautic, deținător al unei licențe de funcționare în vigoare, care executa misiuni de inspecție și control special de exploatare, primește un spor de 10% la salariul de baza.

Criteriile și categoriile de personal beneficiare de acest spor vor fi stabilite de Consiliul de administrație al Aeroclubului României.

3) Personal operativ aeronautic
Funcții de execuție

--

Nr. Salariul de baza - lei
crt. Funcția Nivelul Gradatia

studiilor

--

1 2 3 4

--

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1. Meteorolog aeronautic specialist S
gradul I |58.970|60.890|62.740|64.840|
II |52.120|53.790|55.390|57.120|
III |46.070|47.550|49.030|50.510|
IV |40.940|42.180|43.410|44.650|
debutant |39.770| - | - | - |

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

2. Meteorolog aeronautic M+curs
de calificare
I |36.560|37.550|38.660|39.770|

II |32.670|33.530|34.520|35.570|
III |29.460|30.200|30.940|31.800|
debutant |28.720| - | - | - |

3. Controlor trafic dirijare M+curs

de calificare

I |46.070|47.550|49.030| - |
II |42.180|43.410|44.650| - |
III |37.550|38.660|39.770| - |

4. Controlor trafic operațiuni M+curs
auxiliare de calificare

I |40.940|42.180|43.410|44.650|
II |36.560|37.550|38.660|39.770|
III |32.670|33.530|34.520|35.570|
IV |29.460|30.200|30.940|31.800|
debutant |28.720| - | - | - |

NOTA:

1. În funcția de controlor trafic dirijare I va fi încadrat personalul care executa dirijare în limba engleza, cu licența la zi.

În funcția de controlor trafic dirijare II și III va fi încadrat personalul care executa dirijare în limba română, cu licența la zi.

2. Personalul meteo-aeronautic și de control trafic aerian poate fi menținut în funcție numai dacă are licența de funcționare la zi.

3. Până la obținerea calificării inițiale și a licenței de funcționare, personalul operativ aeronautic (meteorologi și controlori trafic operațiuni auxiliare) va fi salarizat ca debutant.

4) Personal de conducere

Nr. Indemnizația de conducere
crt. Funcția maxima

- lei -span>

1. Director Salariul de baza 20.825
2. Director zbor corespunzător 17.550
3. Director tehnic funcției de execuție 17.550
4. Șef serviciu informare zbor,
meteo, navigație 10.230

Salariile de baza din prezenta anexa nu cuprind compensația de 10.160 lei lunar brut, care se acorda separat și se cumulează cu celelalte drepturi salariale în vederea impozitării, potrivit prevederilor Hotărîrii Guvernului nr. 177/1993.

II. Indemnizația de zbor pentru personalul navigant și tehnic navigant

profesionist, precum și indemnizația de exploatare pentru personalul tehnic aeronautic din Aeroclubul României

--
Limita maxima a indemnizației Activitatea pentru care se acorda

--
Pînă la : 500 lei/ora de zbor - Misiuni prevăzute în Codul aerian
200 lei/start - Misiuni prevăzute în Codul aerian
2.800 lei/salt - Salturi cu parasuta
30 lei/aterizare - Lansarea la zbor a aeronavelor și aterizari

--
NOTA:

1. Indemnizația de zbor la baza pentru zboruri de acrobatie și inalta acrobatie aeriană va fi echivalata astfel:

1 ora zbor acrobatie = 2 ore zbor normal
1 ora zbor inalta acrobatie = 4 ore zbor normal

Zborul în formatie este echivalent cu zborul de inalta acrobatie.

2. Indemnizația de zbor la baza, acordată personalului navigant și tehnic navigant profesionist, face parte din salariul de baza și constituie baza de calcul pentru toate drepturile care se acorda în raport cu acesta.

3. Criteriile pentru acordarea indemnizației de zbor și de exploatare pe funcții și misiuni, în limitele prevăzute, precum și majorarea cu pînă la 60% a indemnizației pentru zborurile ce se executa în condiții deosebite se stabilesc de către Aeroclubul României.

ANEXA 11

I. ALTE UNITĂȚI BUGETARE DECÎT CELE PREVĂZUTE ÎN ANEXELE NR. 1-10, PRECUM ȘI ACTIVITATEA DE CONTABILITATE, FINANCIAR, APROVIZIONARE, INVESTIȚII ÎNTREȚINERE-REPARAȚII DIN UNITĂȚILE DE ÎNVĂȚĂMÎNT, SĂNĂTATE, CERCETARE, CULTURA, SPORT ȘI CELELALTE UNITĂȚI CUPRINSE ÎN ANEXELE NR. 1-10

A. Funcții de execuție

--
Nr. Salariul de baza - lei
crt. Funcția Nivelul Gradatia

studiilor

1 2 3 4

--
a) Funcții de execuție pe grade profesionale
1. Inginer, economist ; specialist I A S |55.390|57.120|58.970|60.890|
2. Inginer, economist, referent ;
gradul I S |47.550|49.030|50.510|52.120|

3. Inginer, economist, referent ;
gradul II S |42.180|43.410|44.650|46.070|
 4. Inginer, economist, referent ;
gradul III S |37.550|38.660|39.770|40.940|
 5. Inginer, economist, referent ;
debutant S |36.560| - | - | - |
 6. Subinginer I, conductor arhitect I Sing.
arhivist I I.P.3 |44.650|46.070|47.550|49.030|
 7. Subinginer II, conductor arhitect Sing.
II, arhivist II I.P.3. |38.660|39.770|40.940|42.180|
 8. Subinginer III, conductor Sing.
arhitect III, arhivist III I.P.3. |34.520|35.570|36.560|37.550|
 9. Subinginer, conductor arhitect, Sing.
arhivist ; debutant I.P.3. |33.530| - | - | - |
- b) Funcții de execuție pe trepte profesionale
10. Tehnician, merceolog,
 contabil, referent I A M |43.410|44.650|46.070|47.550|
 11. Idem I M |37.550|38.660|39.770|40.940|
 12. Idem II M |33.530|34.520|35.570|36.560|
 13. Idem III M |30.200|30.940|31.800|32.670|
 14. Idem IV M |27.980|28.720|29.460| - |
 15. Idem debutant M |27.230| - | - | - |
- B. Funcții de conducere

--

Nr. Indemnizația de conducere
crt. Funcția maxima

- lei -

--

16. Director Salariul de baza 18.320
17. Director adjunct corespunzător 16.000
18. Contabil șef funcției de execuție 16.000
19. Inginer șef 16.000
20. Șef serviciu, șef secție 10.200
21. Șef birou, șef atelier 7.530

--

NOTA:

Personalul încadrat pe funcția de șef de stat major apărare civilă se salarizeaza cu salariile de baza prevăzute la cap. I A, majorate cu 15% .

Nivelul de pregătire profesională pentru încadrarea pe aceasta funcție se stabilește în raport cu complexitatea sarcinilor și mărimea unității, în baza criteriilor elaborate de Ministerul Apărării Naționale.

II. SERVICII DE CONTENCIOS

Salarii de baza pentru funcțiile de specialitate

A. Funcții de execuție

--

Salariul de baza - lei

Nr. Nivelul Gradatia
crt. Funcția studiilor -----

1 2 3 4

--
Funcții de execuție pe grade profesionale

1. Consilier juridic S

gradul I A |53.790|55.390|57.120|60.890|
I |47.550|49.030|50.510|52.120|
II |42.180|43.410|44.650|46.070|
III |37.550|38.660|39.770|40.940|
debutant |36.560| - | - | - |

--
B. Funcții de conducere

Indemnizația de conducere

Nr. Funcția maxima
crt. - lei -

--
2. Șef serviciu contencios Salariul de baza 10.230

3. Șef birou contencios corespunzător 7.530
funcției de execuție

--
III. SALARII DE BAZA PENTRU PERSONALUL DIN ACTIVITATEA DE SECRETARIAT -
ADMINISTRATIV, GOSPODĂRIRE, ÎNTREȚINERE - REPARAȚII ȘI DE DESERVIRE DIN
UNITĂȚILE PENTRU CARE SALARIILE DE BAZA ALE FUNCȚIILOR DE SPECIALITATE SÎNT
PREVĂZUTE ÎN ANEXALE Nr. 1-10

A. Funcții de execuție

--
Salariul de baza - lei

Nr. Nivelul Gradatia
crt. Funcția studiilor -----

1 2 3 4

--
1. Administrator

I M |42.180|43.410|44.650|46.070|
II M |37.550|38.660|39.770|40.940|
III M |33.530|34.520|35.570|36.560|

2. Secretar, stenodactilograf,
secretar - dactilograf

I M |30.940|31.800|32.670|33.530|
II M |27.980|28.720|29.460|30.200|
debutant M |27.230| - | - | - |

3. Funcționar I M |33.530|34.520|35.570|36.560|

2. Muncitorii din activitatea de salubritate și canalizare care lucrează în condiții de muncă nedorite, precum și cei care lucrează la dezapeziri beneficiază de un spor de până la 30% din salariul de bază, în condițiile prevăzute la art. 8 lit. a) din prezenta hotărâre.

Salariile de bază din prezenta anexa nu cuprind compensația de 10.160 lei lunar brut, care se acorda separat și se cumulează cu celelalte drepturi salariale în vederea impozitării, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 177/1993.

ANEXA 12

CONDIȚII

privind angajarea și avansarea personalului în funcții

1. Angajarea personalului într-o unitate bugetară se face prin concurs, pe un post vacant. La concurs pot participa persoane din unitate sau din afară unității.

2. În vederea participării la concurs, persoanele care urmează să se angajeze trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- să fie cetățean roman. În anumite domenii de activitate, conducerile ministerelor, ale celorlalte instituții centrale sau locale ale administrației publice ori ale instituțiilor asimilate pot aproba, de la caz la caz, în funcție de necesitate, angajarea unor specialiști, cetățeni străini;

- să nu fi suferit vreo condamnare pentru fapte ce le-ar face incompatibile cu funcția pentru care candidează;

- să prezinte o recomandare de la ultimul loc de muncă sau de la unitatea de învățământ, pentru absolvenții care se angajează prima dată. Recomandarea trebuie să cuprindă, în mod obligatoriu, caracterizarea profilului profesional și moral al persoanei;

- să prezinte curriculum vitae din care să rezulte activitatea desfășurată.

3. În cadrul fiecărei unități bugetare, conducerea unității constituie o comisie de examinare care verifică îndeplinirea condițiilor de participare la concurs, precum și competența profesională a candidaților.

Din comisie fac parte, în mod obligatoriu, șeful compartimentului în care urmează să se facă angajarea, conducătorul ierarhic al acestuia și, dacă este cazul, 2-3 specialiști din învățământul superior de specialitate, din unități de cercetare de profil din ministerul ori din celelalte instituții centrale sau locale ale administrației publice coordonatoare. Reprezentantii numiți în comisie din afară unităților bugetare vor fi desemnați de conducătorul instituției unde sînt încadrați. Comisia va fi condusă de un președinte desemnat de membrii comisiei și un secretar ce va fi numit de conducătorul unității. Secretarul răspunde de buna organizare și desfășurare a concursului, de respectarea de către fiecare candidat a condițiilor de studii și a altor condiții prevăzute de lege.

4. Posturile vacante existente în statul de funcții al unităților bugetare vor fi scoase la concurs, în funcție de necesitățile fiecărei unități bugetare, publicarea făcîndu-se, după caz, într-un ziar central, local sau prin afișarea acestora la sediul unităților respective, cu cel puțin 15 zile înainte de data sustinerii concursului.

5. O data cu publicarea posturilor vacante se vor publica și data și locul sustinerii concursului, precum și modalitățile de informare privind condițiile de participare prevăzute la pct. 2. Tematica pentru concurs se va pune la dispoziția solicitanților de către unitate.

6. Tematica pentru concurs se va întocmi de organele de specialitate din fiecare minister, instituție centrala sau locală a administrației publice sau va fi avizată de o comisie specială de angajare, pregătire și avansare a personalului ce se organizează la nivelul fiecărui minister, instituție centrala sau locală a administrației publice, în condițiile stabilite de ministrul ori conducătorul instituției centrale sau locale a administrației publice.

7. Concursul consta dintr-o proba scrisă, o proba orala sau interviu.

Probele scrise și orale vor fi notate cu note de la 1 la 10 de fiecare membru al comisiei de examinare. Pentru a fi declarați admiși, candidații trebuie să obțină la fiecare proba cel puțin nota 7. Rezultatul concursului se va consemna într-un proces-verbal semnat de toți membrii comisiei de examinare. Pe baza notelor obținute, comisia de examinare va stabili ordinea reusitei la concurs.

La medii egale obținute la probele scrise și orale, comisia va stabili candidatul reușit în raport cu datele personale cuprinse în recomandări sau cele referitoare la nivelul studiilor de baza sau suplimentare (doctorat, aspirantura, cursuri postuniversitare și altele).

Pentru funcțiile de paza, de deservire și de întreținere a curățeniei, stabilite de conducătorul unității, concursul va consta într-o proba practica.

8. Dosarele cuprinzând notele obținute de candidați la concurs împreună cu toate actele acestora vor fi depuse la președintele comisiei de angajare, pregătire și avansare din ministerul, instituția centrala sau locală a administrației publice în structura căroră se afla unitatea. Verificarea dosarelor se va face în termen de 5 zile de la primirea acestora.

Rezultatul verificării se comunica unității, care va afișa lista candidaților admiși la concurs. În termen de 3 zile de la afișare se pot face eventualele contestații. Contestațiile se analizează și se soluționează de conducerea ministerului sau a instituției centrale sau locale a administrației publice și se comunica petitionerului în termen de 5 zile.

După confirmarea, de către ministere, celelalte instituții centrale sau locale ale administrației publice, a rezultatelor obținute la concurs, se fac comunicările către candidații reușiți și către persoanele care urmează să fie angajate.

9. Candidații căroră li s-a aprobat angajarea sînt obligați să se prezinte la post în termen de maximum 15 zile calendaristice de la data luării la cunostinta. În cazul neprezentării la post, la termenul stabilit, postul este declarat vacant, urmînd să se comunice următoarei persoane, declarata reusita la concurs, posibilitatea de a se angaja pe postul respectiv.

10. Condițiile prevăzute la pct. 8 și 9 se aplica și specialiștilor angajați pentru anumite obiective, programe sau lucrări de importanta deosebita pentru o perioada determinata, în situația în care unitatea nu are asemenea specialiști sau nu pot fi executate cu angajații unității.

11. Persoanele angajate pe funcții de conducere vor fi supuse unei perioade de proba, potrivit legii.

Dacă, la sfîrșitul perioadei de proba, persoana angajata s-a dovedit

corespunzătoare, angajarea va fi definitivată de la data începerii perioadei de proba. Definitivarea se acordă pe baza notărilor șefului ierarhic, ale conducătorului unității sau organului ierarhic superior, potrivit legii. După expirarea acestei perioade, dacă persoana nu corespunde sarcinilor ce-i revin, va fi trecută pe un post de execuție vacant potrivit pregătirii și competenței sau, după caz, i se desface contractul de muncă.

12. (1) Promovarea în funcțiile de director general, director, respectiv de adjunct și asimilatele acestora, se face prin concurs din rîndul specialiștilor care se încadrează în gradul profesional I, II sau III.

La concursul pentru funcția de conducere se au în vedere următoarele elemente de apreciere:

- rezultatele obținute la concursul susținut pentru ocuparea funcției de execuție în care este încadrat, precum și în activitatea desfășurată pînă la data concursului;

- calitățile de organizator și conducător al unor lucrări sau activități;
- calitățile de asigurare a unui climat favorabil de muncă în colectivul pe care urmează să-l conducă;

- capacitatea de a lua decizii.

Testele pentru formularea unei aprecieri corecte a unei persoane pentru ocuparea unei funcții de conducere sînt de competența celui care organizează concursul.

Personalul de conducere va fi supus unei perioade de proba de 3 luni. Dacă, la sfîrșitul perioadei de proba, persoana respectivă s-a dovedit corespunzătoare va fi definitivată de la data începerii perioadei de proba. În cazul în care, în perioada de proba, persoana nu a dovedit că poate face față sarcinilor ce-i revin în funcția de conducere respectivă, aceasta va fi trecută în funcția de execuție avută anterior sau în alta echivalentă.

(2) Prevederile de mai sus se aplică și în cazul conducătorilor unităților de învățămînt, cercetare, sanitare, de cultura și ai altor unități care ar urma să fie aleși conform statutelor sau altor reglementări specifice domeniilor respective.

(3) Criteriile pentru angajarea și avansarea în grade și trepte profesionale, precum și pentru promovarea în funcții superioare a personalului de specialitate din unitățile de învățămînt, cercetare, sanitare, de cultura și organelor administrației publice se stabilesc prin statute sau alte reglementări specifice acestor instituții.

13. Pentru personalul care trece de la o instituție la alta din funcții cu salarii fixe sau între limite pe funcții la care salariile sînt stabilite pe gradatii, încadrarea se face pe postul vacant respectiv pînă la gradatia care să-i asigure un salariu de baza apropiat de cel avut.

14. În urma unor reorganizări ale instituțiilor publice, dispuse prin acte normative, personalul cărui a se menține atribuțiile va putea fi reincadrat pe funcții, grade sau trepte profesionale și gradatii, care să-i asigure nivelul de salarizare avut anterior reorganizării.
